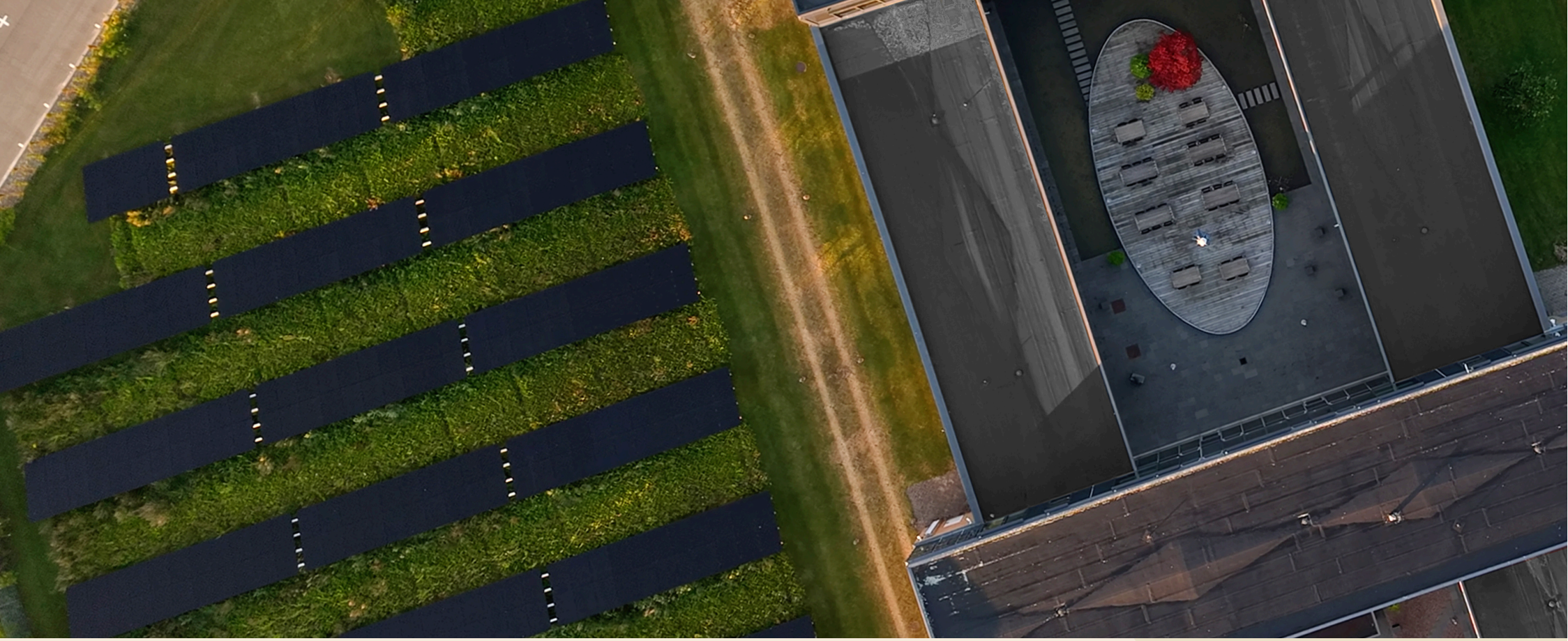


ESG-rapport 2025

Strategi, politikker og ESG-aktiviteter

popermo
VORES FORSIKRING

Forudsætninger for denne rapport

Denne rapport dækker aktiviteter fra den 1. januar til den 31. december 2025, og den er et supplement til Popermo Forsikrings årsrapport for 2025.

Popermo Forsikring er ikke omfattet af EU-kravet for aflæggelse af CSR-regnskab (Corporate Social Responsibility), men vi har et kontinuerligt fokus på at sikre at kunne imødekomme eventuelle fremtidige krav.

Som udvidelse til tidligere ESG-rapporter har vi for regnskabet 2025 inkorporeret VSME-standardens oplysningspunkter i vores ESG-rapport. Opgørelsen er baseret på Basismodulet samt det Udvidede Modul. VSME-standarden er en frivillig SMV-standard udviklet af EFRAG og anbefalet af EU. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis.

Der vil i rapporten forekomme tabeller med overskrifterne B1-B11 og C1-C9. Disse refererer til VSME-tabeller, som er placeret forståelsesmæssigt praktisk i rapporten for at sætte informationerne i disse tabeller i sammenhæng. Disse tabeller omtales som VSME-tabeller i referencesammenhæng og er derfor forskellige fra andre tabeller i rapporten. Der kan bagerst i denne rapport findes en komplet oversigt over diagrammaer, tabeller og VSME-tabeller.

B1: Grundlag for udarbejdelse

Basismodul eller Basismodul + Udvidet Modul (pkt. 24a)	
Opgørelsen er baseret på **Basismodulet** i den frivillige SMV-standard	Nej
Opgørelsen er baseret på **Basismodulet** og **Udvidet Modul** i den frivillige SMV-standard	Ja

VSME-tabel 1: B1 – Grundlag for udarbejdelse.

Individuel eller konsolideret rapportering (pkt. 24c)	
Opgørelsen er udarbejdet på **individuel basis** (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)	Ja
Opgørelsen er udarbejdet på et **konsolideret grundlag** (dvs. opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber)	Ja

VSME-tabel 2: B1 – Grundlag for udarbejdelse.
Popermo har ingen datterselskaber, men opgørelsen er lavet på hele virksomheden.

Grundlæggende informationer om Popermo Forsikring GS (pkt. 24e)	
Virksomhedsform	Gensidigt selskab
NACE sektor kode(r)	L6512 – Sektion K
Balancesum (i euro og kroner)	99.813.480 € 767.796.000 kr.
Omsætning (i euro og kroner)	41.925.260 € 322.502.000 kr.
Antal ansatte (FTE)	47

VSME-tabel 3: B1 – Grundlag for udarbejdelse.
Euro omregnet med kurs 7,47/0,13. Vi har også oplyst vores balancesum og omsætning i kr. da det er disse beløb vores CO_2-regnskab regnes ud fra.
Total antal fuldtidsansatte udregnes efter fordelingen hos ATP jf. vores årsrapport.

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Popermo ejer, lejer eller forvalter (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)					
Sted	**Adresse**	**Post nr.**	**By**	**Land**	**Geolokation (koordinater)**
Domicil	C.F. Tietgens Boulevard 38	5220	Odense SØ	Danmark	55.358715401160815, 10.478769571084731

VSME-tabel 4: B1 – Grundlag for udarbejdelse.

C1: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer

Beskrivelse af væsentlige grupper af produkter og/eller tjenesteydelser, som Popermo Forsikring tilbyder (pkt. 47a)
Privatforsikringer

VSME-tabel 5: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.

Beskrivelse af de væsentlige markeder, som Popermo Forsikring arbejder med (pkt. 47b)
B2C begrænset til særligt udvalgte medlemsgrupper

VSME-tabel 6: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.

Beskrivelse af Popermo Forsikrings primære forretningsforbindelser (pkt. 47c)

Primære leverandører:

- Taksatorringen – teknisk organisation, der opgør skader på motorkøretøjer på vegne af forsikringsselskaber, Danmark.
- Politiforbundet – fagforbund, Danmark.
- AP Pension – pensionsselskab, Danmark.
- Scalepoint – IT-udvikling specialiseret i forsikringsbranchen, Danmark, Polen og Schweitz.
- Microsoft – IT-virksomhed, USA.
- Ecreo – IT-udvikling, Danmark.
- Matter – investeringsanalysevirksomhed med speciale i ESG, Danmark og Storbritannien.

Hertil kommer en række samarbejdspartnere, taksatorer og reparatører i forbindelse med skadesagshåndtering.

Popermo har omkring 260 leverandører primært i IT-branchen, den juridiske sektor samt i forsikringsbranchen. Hertil kommer et antal serviceleverandører til vores domicil.

Kunder:

- Private forsikringstagere begrænset til særligt udvalgte medlemsgrupper.

Distributionskanaler:

- Min Side, Prisberegner, skadebehandlingsplatform og telefon.
- Post Nord.

VSME-tabel 7: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.

Kort beskrivelse af de centrale elementer fra Popermos strategi, der er relateret til/påvirker bæredygtighedsspørgsmål (pkt. 47d)
Popermos strategiplan har, under punktet ESG, fokus på at tage ansvar for de påvirkninger, Popermo som virksomhed har på klimaet, og virksomheden holder sig her til målsætningen om at reducere CO_2-aftrykket med 40 % inden 2030, målt ud fra basisåret 2019. Strategiplanen lægger desuden særligt vægt på de klimarisici, der påvirker virksomhedens værdikæde, leverandører og forsikringsprodukter, hvor der aktivt arbejdes med princippet om fair pris for alle. Der er desuden fokus på til stadighed at være en attraktiv arbejdsplads både for eksisterende og fremtidige medarbejdere. Hertil kommer et fokus på vækst i medlemsgrupperne, målbare nøgletal og optimerede processer, alt sammen for at sikre Popermos overlevelse på længere sigt. Popermos strategiplan understøttes af handleplaner, der skal være konkrete, operationelle og målbare.

VSME-tabel 8: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.

Popermos ESG-rapport 2025 har fokus på ESG-rapporteringspunkterne i EU's CSRD-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive). Fokus på ESG-punkterne sikrer, at vi kigger på vores virksomhed fra flere forskellige vinkler, og på den måde får vi mulighed for at praktisere en mere holistisk og bredt funderet bæredygtighedsindsats.

De tre overskrifter indenfor ESG er:

- Environment – Miljø og klima.
- Social – Sociale områder.
- Governance –Selskabsledelse.

Popermo Forsikring har et fortløbende fokus på at sikre kvalitativ dataindsamling, både til vores CO_2-regnskab og til vores interne statistikker, og vi følger, i tråd med CSRD-direktivet, retningslinjen om bestyrelsesinddragelse.

Et vigtigt fokusområde for Popermo er at kommunikere i øjenhøjde. Der vil i rapporten forekomme officielle forkortelser og engelske udtryk. Vi bestræber os på, så vidt muligt, at have en god ordforklaring af disse begreber for at styrke både forståelsen af rapporten og indsigten i bæredygtighedsindsatsen.

Der vil i rapporten fremgå følgende markeringer:

Det gule mærke viser nye ESG-tiltag fra 2025.

Det brune mærke viser tidligere ESG-tiltag med nye opfølgninger eller fortsat udvikling.

VSME-tabeller indgår ikke i ovenstående kategorisering.



Indholdsfortegnelse

ESG-rapport 2025 1
Forudsætninger for denne rapport 2
Indholdsfortegnelse 6
Refleksioner fra adm. direktør 7
Mission 7
Vision 7
Vi værner om vores fællesskab 8
Vores forsikring i 2025 – kort fortalt 9
ESG-strategi og -politikker 10
Rammerne for vores arbejde med bæredygtighed 10
Foreløbig Klimatransitionsplan 10
Politikker 11
ESG hos Popermo 18
ESG-modellen som rammeværktøj 19
EPSI 20
Vi samler på tilfredse medlemmer 20
Bæredygtighedsindeks 20
Popermos ESG-historik 21
ESG-aktiviteter i 2025 23
ESG-modellen for 2025 24
Miljø og klima 25
Overgang til grøn strøm 25
Vores CO_2-aftryk i 2025 25
Samlet CO_2-overblik 32
Forbedret affaldssortering 33
Opfordring til at drikke koldt vand 34
Sociale områder 35
Popermo Sponsoratet går nu til Legeheltene 35
FodboldtrøjeFredag 35
Light4Blue 35
Forbedret ladeløsning til medarbejdere 35
Selskabsledelse 36
Ny ansat til ESG-indsats 36
Digital fakturahåndtering 36
Aftale indgået om nyt kernesystem 36
Opdatering af Pixibog 36
Etablerede ESG-aktiviteter 38
Popermos grundlæggende værdier i praksis 39
Miljø og klima 40
Biodiversitet og biologisk opretholdelse 40
Aktivt arbejde med bæredygtige investeringer 42
Fortsat stigning i elbiler blandt medarbejderne 43
Sociale områder 44
Fast sponsor hos Dansk Politiidrætsforbund 44
PTSD-indsats for politibetjente 44
Sundhedspulje fra AP Pension 44
Tilgængelighed for vores medlemmer 44
PopermoPanelet 45
Klagemulighed for vores medlemmer 46
Medarbejderforhold 47
Sygefravær 47
Selskabsledelse 48
Demokratisk opbygning af Popermo 49
Diversitet 49
Organisering af medarbejderne 50
IT-sikkerhed og digital operationel robusthed 51
Whistleblowerordning 52
Arbejdet med at nå vores mål 55
ESG-modellen for 2026 56
Politikker 57
Klimatransitionsplan 57
Forsikringsprodukter i fokus 57
IT-sikkerhed – fremadrettet 57
Vores CO_2-aftryk 57
IT-indkøb og services 58
Investeringsfokus 58
Data fra investeringer 58
Datakvalitet 58
EPSIs bæredygtighedsindeks og kommunikationsindsats 58
Analyse af PopermoPanelet 59
Hvor står vi? 59
Kontakt 60
Appendix - samlet oversigt over tabeller 61



John Rasmussen

Adm. direktør

Refleksioner fra adm. direktør

Popermo har gennem de seneste seks år arbejdet aktivt med at bringe klima og bæredygtighed ind i forretningen. Det gælder både i forhold til produkterne og i forhold til vores medlemmer, men også på en række andre områder, som ikke er bundet op på lovgivningsmæssige krav.

Aktiviteterne spænder vidt. Vi er stolte over de fysiske aktiviteter, som er foretaget i form af skovrejsning, beplantninger m.m., og vi er lykkedes med at have fokus på reduktion af CO_2-belastningen fra vores investeringer. Endelig har vi særlig opmærksomhed på vores medarbejdere, deres trivsel og velvære.

I vores rapport for 2025 kan du læse flere detaljer – god læselyst.

John Rasmussen, adm. direktør.

Mission

Popermo Forsikring vil være det naturlige valg ved at gøre det nemt, hurtig og professionelt for vores medlemmer.

Vision

Popermo Forsikring skaber tryghed og sikkerhed for dig.

Vi værner om vores fællesskab

Popermo Forsikring GS

Popermo er et moderne medlemsejet forsikringsselskab med erfaring fra mere end 63 år i branchen. Vores medlemmer tæller ansatte indenfor bl.a. politiet, domstolene, ansatte i staten med administrativt arbejde, sundhedsvæsenet og skolevæsenet, og vi har i dag mere end 32.000 medlemmer, 55 medarbejdere og en årlig omsætning på ca. 322 mio. kr.

Vi værner om det fællesskab, vi har med vores medlemmer. Alle vores tiltag, fra de langsigtede, strategiske overvejelser og forandringer til den daglige drift, tager udgangspunkt i vores medlemmer, og vi dyrker den stærke relation og kontakt i øjenhøjde.

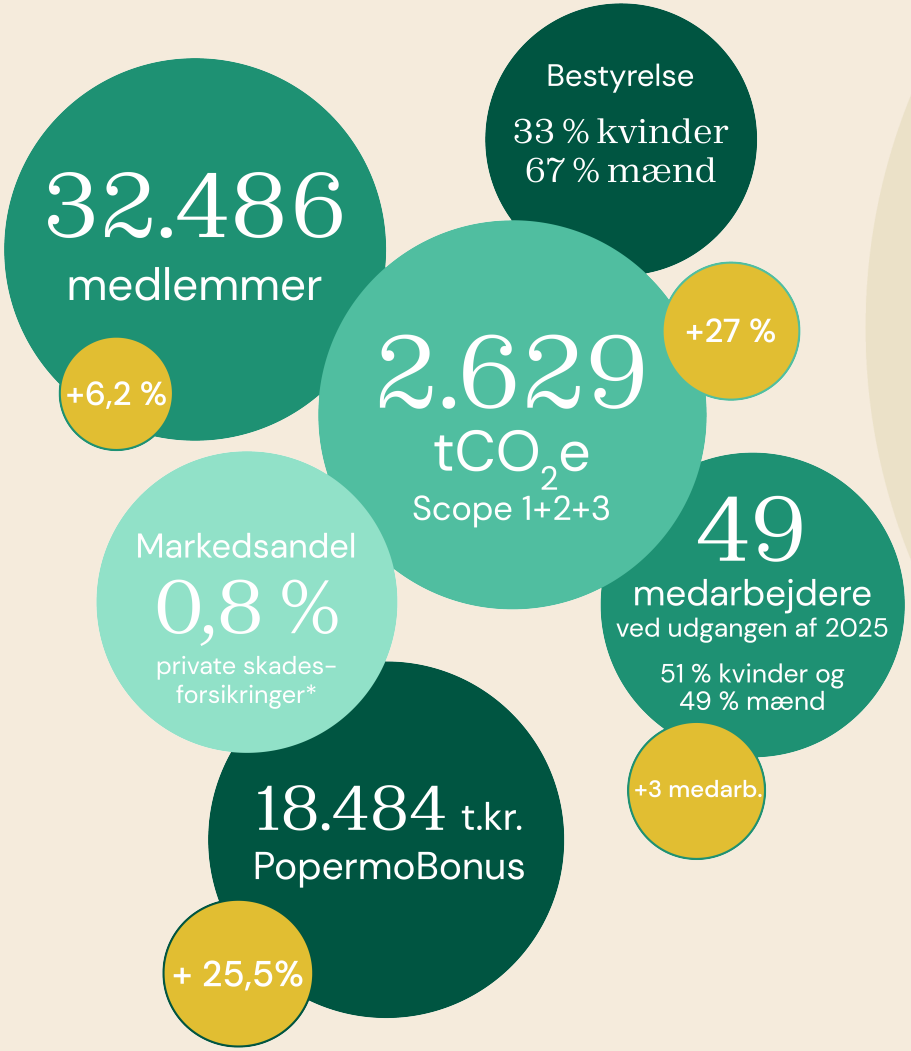
Vores kerneværdier tæller ordentlighed og ansvarlighed, og disse værdier er med os i dagligdagen, i strategiske beslutninger og i vores fortsatte fokus på at bidrage til en bæredygtig fremtid.

Med vores forsikringer passer vi på de værdier, som vores medlemmer ejer, men vi passer også på den helt almindelige hverdag, de hver især har bygget op og sætter pris på. Vi sikrer de rammer, som vores medlemmer holder af og lever i lige nu.

Samtidig har vi også et blik på fremtiden. Vi vælger, som forsikringsselskab, at tænke på det fulde billede. Vi tænker på vores medlemmer, deres familier og deres hjem, både nu og i fremtiden. Derfor er det også vigtigt at have vores rolle i samfundet for øje. I vores øjne kan og bør vi som virksomhed tage højde for klimamæssige forandringer og sociale udfordringer og tage aktivt stilling til, hvordan vi styrker vores forretning gennem ordentlig og bæredygtig selskabsledelse.



Vores forsikring i 2025 – kort fortalt



** Markedsandel på primære private skadesforsikringer. Kilde: Ankenævnsstatistikken 2025.*

ESG-strategi og -politikker

Rammerne for vores arbejde med bæredygtighed

Popermo Forsikrings overordnede målsætning er at lægge os tæt op ad Parisaftalen og inden 2030 opnå en reduktion af drivhusgasser på 40 %. Vores målsætning om en CO_2-reduktion på 40 % blev besluttet af bestyrelsen i 2021.

Popermo har lavet CO_2-regnskab siden 2019, og vi tager derfor primært udgangspunkt i beregninger herfra, men vi kan ved en sammenligning se på data tilbage til 2015.

Foreløbig Klimatransitionsplan

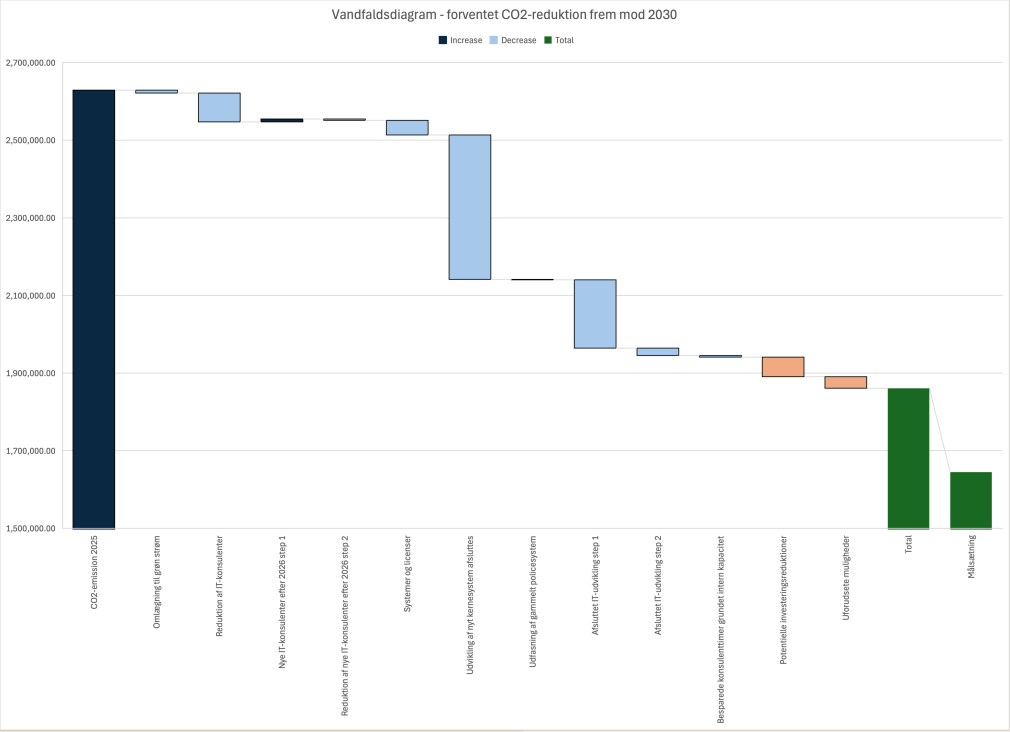


Diagram 1: Vandfaldsdiagram over vores foreløbige klimatransitionsplan.

Vores Klimatransitionsplan er i øjeblikket under udvikling, men der er flere poster, vi allerede nu kender bevægelser på frem mod 2030. Det drejer sig bl.a. om implementeringen af et nyt kernesystem, som vil give en øget udledning af CO_2 i den periode, udviklingen står på. Til gengæld vil vi se en væsentlig reduktion i udledt CO_2 grundet nogle store afsluttede IT-projekter.

Vi vil i 2026 arbejde på at præcisere vores Klimatransitionsplan endnu mere for at få så præcist et billede af vores fremtidige udvikling som muligt, og herigennem vil vi også sikre et mere realistisk billede frem mod vores 2030-mål.

Politikker

Initiativet til Popermos øgede fokus på klima og bæredygtighed blev taget i toppen af organisationen. Bestyrelsen er ansvarlig for transitionen, og bestyrelsen samt direktionen beslutter, godkender og understøtter klimamæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Som opfølgning på et grundigt strategiarbejde i 2021 udarbejdede bestyrelsen flere af vores specifikke politikker med ESG-parametre for øje. Herunder hører bl.a. vores Politik for Klimatilpasning og bæredygtighed samt vores Politik for Bæredygtige investeringer.

Vores politikker genbesøges årligt, og seneste revision står i beskrivelserne af de enkelte fremhævede politikker i VSME-tabel 10.

B2: Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område (pkt. 26 og 78)	**Virksomheden har en konkret politik/indsats på området**	**Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig?**	**Indeholder politikken/indsatse målsætninger eller fremtidige initiativer?**
Klimaforandringer	Ja	Nej	Ja
Forurening	Nej	Nej	Nej
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og Økosystemer	Nej	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja
Egen arbejdsstyrke	Ja	Delvis	Ja
Arbejdere i værdikæden	Ja	Nej	Ja
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Delvis	Ja
Virksomhedsledelse	Ja	Ja	Nej

VSME-tabel 8: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.

C2: Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Klimaforandringer	Popermo har en overordnet **Politik for Klimatilpasning og bæredygtighed**. Denne indeholder rammerne for investeringer, skadesområdet, krav til servicepartnere, produktudvikling, indkøb og generelle tiltag i Popermo. Hertil kommer en beskrivelse af målsætningen inden for vores CO_2-regnskab. Politikken er senest revideret januar 2026. Popermo ønsker at investere i transitionen mod et CO_2-neutralt samfund i 2050 med målsætninger, der understøtter en begrænsning af den globale opvarmning til 1,5 °C – det mest ønskværdige scenarie ifølge Paris-aftalen, som verdens lande indgik i FN-regi i 2015. **Politik for Bæredygtige investeringer** omfatter Popermos egenkapitalportefølje, dvs. mere end 90 % af Popermos investeringer. Popermo foretager en selvstændig screeningsanalyse af relevante bæredygtighedsparametre fire gange årligt. Politikken er senest revideret januar 2026. **Popermos Strategiplan** har, under punktet ESG, fokus på at tage ansvar for de påvirkninger, Popermo som virksomhed har på klimaet, og virksomheden holder sig her til samme målsætninger, som nævnes i de to ovenstående politikker. Strategiplanen er senest revideret januar 2026.	**Politik for Klimatilpasning og bæredygtighed**: Popermos overordnede målsætning er en reduktion af drivhusgasser på 40 % set i forhold til vores basisår 2019. Hertil kommer et ønske om at lave beregninger af, hvilke virkninger en global opvarmning vil have på Popermo, vores produkter og vores udbud af forsikringer. **Politik for Bæredygtige investeringer**: Popermo har en målsætning om, at 25 % af vores aktieinvesteringer skal være i bæredygtige aktiver. Popermo ønsker desuden eksponering mod grønne obligationer og at investere i virksomheder, der udmærker sig positivt inden for specifikke ESG-områder. Popermo opfordrer desuden sine porteføljeforvaltere til at slutte sig til Climate Action 100+. Popermos ambition er derudover, at ESG-risici og -muligheder skal integreres som screeningkriterie på tværs af vores investeringer med henblik på at fremme Popermos udvalgte fokusområder inden for miljømæssig og social bæredygtighed samt selskabsledelse. **Popermos Strategiplan** lægger særligt vægt på de klimarisici, der påvirker vores værdikæde, leverandører og forsikringsprodukter, hvor der aktivt arbejdes med princippet om fair pris for alle. Hertil kommer de fremtidige målsætninger, der er nævnt I politikkerne ovenfor.	Bestyrelsen

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Forurening	-	-	-
Vand -og Havressourcer	-	-	-
Biodiversitet og Økosystemer	-	-	-
Cirkulær økonomi	Popermos **Indkøbspolitik** fastlægger, at indkøb sker med fokus på ansvarlighed og kvalitet, ESG-parametre og leverandøromdømme. ESG-vurdering, cirkularitet, statusmøder og dokumentation fra leverandører er centrale principper. Slutteligt forbeholder vi os retten til at kunne bede leverandører dokumentere klimabelastningen af deres produkter eller deres egen virksomhed.	-	Adm. direktør

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Egen arbejdsstyrke	Popermos bestyrelse har en **Politik for Mangfoldighed i bestyrelsen**, der skal sikre, at bestyrelsesmedlemmerne har relevante kompetencer inden for forsikring, økonomi, investering og IT. Bestyrelsen evalueres årligt, og nye medlemmer skal godkendes af Finanstilsynet og gennemgå uddannelse. Mangfoldighed forstås som faglig bredde, ikke køn eller alder, men der arbejdes for øget kvinderepræsentation i bestyrelse og ledelse, hvor måltallet er 40 %. Politikken er offentlig tilgængelig og senest revideret maj 2025. Popermo har desuden en intern **Personalepolitik**, der skal sikre bedst muligt brug af medarbejdernes ressourcer samt skabe udviklende og tilfredsstillende arbejdsbetingelser og sikre medarbejdernes trivsel. **Popermos Strategiplan** har til stadighed fokus på, at Popermo skal være en attraktiv arbejdsplads for både eksisterende og fremtidige medarbejdere. Strategiplanen er senest revideret januar 2026.	**Politik for Mangfoldighed i bestyrelsen**: I henhold til LFV § 100 opstilles måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og ledelseslaget, hvor Popermo arbejder for øget kvinderepræsentation. Pr. 1. maj 2025 er andelen af kvinder 30 % blandt bestyrelsesmedlemmer og delegerede samlet set, og 29 % i den samlede ledergruppe inkl. direktionen. Kigges der alene på ledelseslaget, lever Popermo med 40 % op til kravene i LFV § 100. **Intern Personalepolitik:** Det er Popermos målsætning, at den enkelte medarbejder føler et medansvar, både for faglige og personlige kompetencer samt over for kollegaer og Popermo som virksomhed. **Popermos Strategiplan** understøttes af handleplaner, der skal være konkrete, operationelle og målbare.	Hhv. bestyrelsen og adm. direktør

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Arbejdere i værdikæden	**Politikken for Bæredygtige investeringer** omfatter Popermos egenkapitalportefølje, dvs. mere end 90 % af Popermos investeringer. Popermo foretager en selvstændig screeningsanalyse af relevante bæredygtighedsparametre fire gange årligt. Angående arbejdere i værdikæden arbejder Popermo efter en negativliste, som tager højde for overtrædelse af ESG-lovgivning og konventioner, herunder menneskerettigheder. Politikken er senest revideret januar 2026.	**Politik for Bæredygtige investeringer**: Popermo opfordrer sine porteføljeforvaltere til at slutte sig til Climate Action 100+ for at skubbe til fossilintensive virksomheder. Popermos ambition er desuden, at ESG-risici og -muligheder skal integreres som screeningkriterier på tværs af vores investeringer med henblik på at fremme Popermos udvalgte fokusområder inden for miljømæssig og social bæredygtighed samt selskabsledelse.	Bestyrelsen
Berørte samfund	-	-	-

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Forbrugere og slutbrugere	Popermos **Politik for Forsikringsrisici** beskriver, hvordan Popermo håndterer forsikringsrisici gennem klare rammer for indtegning, prissætning, skadebehandling og hensættelser. Målet er at sikre ensartet behandling, korrekte erstatninger og økonomisk balance. Risici skal være beregnelige, større enkeltstående risici dækkes via reassurance, og sanering iværksættes ved atypisk skadeforbrug. Bestyrelsen modtager løbende rapportering og revurderer politikken mindst én gang årligt. Politikken er senest revideret august 2025. **Retningslinjen for Videregivelse af kundeoplysninger** beskriver Popermos pligt til at informere om og håndtere personoplysninger korrekt efter lovgivningen. Kundeoplysninger videregives kun, når det er nødvendigt for forsikring og skadesbehandling, og samarbejdspartnere skal følge gældende regler. Direktionen sikrer overholdelse, DPO fører tilsyn, og bestyrelsen orienteres og revurderer retningslinjen mindst én gang årligt. Retningslinjen er offentlig tilgængelig og senest revideret maj 2025. **Retningslinjen for Forsikringssvindel** fastlægger, at Popermo kun undersøger mistanke om forsikringssvindel i ganske særlige tilfælde og følger branchekodekset, dog med færre indgreb end normalt. Undersøgelser skal godkendes af ledelsen, udføres nænsomt og kun ved tydelige beviser. Overvågning og ulovlige metoder er forbudt. Bestyrelsen orienteres ved særlige sager. Retningslinjen er offentlig tilgængelig og senest revideret august 2025.	**Politik for Forsikringsrisici:** Målsætningen er at sikre, at alle medlemmer behandles ens, og at deres forsikringer tilbydes på fair, gennemskuelige og solidariske vilkår. Popermo ønsker, at medlemmerne har adgang til simple og stabile produkter, korrekt prissætning og ensartet skadebehandling. Samtidig er målet at beskytte medlemmerne gennem robust risikostyring, tilstrækkelige hensættelser og klare rammer for sanering ved atypisk skadeforbrug. **Retningslinjen for Videregivelse af kundeoplysninger**: Målsætningen er, at alle oplysninger behandles efter gældende lovgivning, at medlemmer og andre registrerede får den nødvendige information, og at samarbejdspartnere lever op til samme sikkerhedsniveau. **Retningslinjen for Forsikringssvindel**: Målsætningen er at begrænse unødige tab, beskytte medlemmernes retssikkerhed og kun iværksætte undersøgelser, når der er tydelige beviser og saglig grund.	Bestyrelsen

Område (pkt. 48)	**Kort beskrivelse af eksisterende indsatser/politikker/handlinger (jf. oplysningspunkt B2).**	**Kort beskrivelse af fremtidige initiativer/målsætninger (jf. oplysningspunkt B2)**	**Angivelse af det højeste ledelsesniveau i virksomheden, der er ansvarlig for implementeringen** (pkt. 49)
Virksomheds-ledelse	**SFCR-rapporten** beskriver Popermos forretningsmodel, solvens, kapitalforhold og risikoprofil. Den gennemgår virksomhedens resultater, risikostyring, interne kontroller og organisatoriske forhold, og den er lovpligtig. **Særligt om virksomhedsledelse**: Rapporten giver et overblik over Popermos ledelsessystem, herunder bestyrelsens og direktionens ansvar, de centrale nøglefunktioner (risikostyring, compliance, intern audit og aktuarfunktion) samt organisationens opbygning. Der lægges vægt på klare ansvarsområder, kontrolstrukturer og et risikostyringssystem, der sikrer, at virksomheden ledes forsvarligt og i overensstemmelse med Solvens II-kravene. Rapporten er offentlig tilgængelig og udgives årligt i slutningen af første kvartal. **Popermos Strategiplan** fokuserer på vækst i medlemsgrupperne, målbare nøgletal og optimerede processer, alt sammen for at sikre Popermos overlevelse på længere sigt.	-	Bestyrelsen

VSME-tabel 10: C2 - Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi.

ESG hos Popermo

ESG-definitionerne Environment (miljø), Social (sociale områder) og Government (selskabsledelse) var bærende for vores oprindelige ESG-strategiarbejde og for prioriteringen af vores tiltag. Med disse kategoriseringer kan vi stadig på en struktureret måde arbejde med Popermos bæredygtighed og ansvarlighed. Vores overordnede ESG-kategorier beskrives som:

Miljø

Vi har i flere år haft et skarpt blik på vores aftryk på verden, herunder et fokus på miljø og klima. Derfor arbejder vi målrettet med nedbringelsen af vores CO_2-udledninger på tværs af organisationen, herunder både i forhold til vedvarende energi, adfærd i hverdagen og valg af samarbejdspartnere.

Sociale områder

Hos Popermo Forsikring har vi en holistisk tilgang til det hele menneske. Derfor er fokus på trivsel også en væsentlig del af vores hverdag, både for vores medlemmer, medarbejderne i Popermo og for udsatte grupper i samfundet omkring os.

Selskabsledelse

Som virksomhed er vores store fokus ordentlig og bæredygtig selskabsledelse. Hertil kommer mere konkret et fokus på kontinuerlig digital og operationel robusthed, der skal sikre os og vores medlemmer i fremtiden. Særligt hjælper vores politikker, vores investeringsfokus og vores principper om fair pris for alle med at sikre dette.



ESG-modellen som rammeværktøj

Som en del af vores aktive ESG-arbejde har vi sat vores ESG-kategorier op i en model, der både fokuserer internt og eksternt. Modellen kan sikre en holistisk gennemarbejdning af vores kategorier, samtidig med at den hjælper os med at identificere muligheder eller indsatsområder for de forskellige områder.

Vi vil i Popermo fortsat bruge ESG-modellen som redskab i vores strategiarbejde, og vi vil i 2026 også genbesøge vores oprindelige strategiske mål og bygge videre på fundamentet for at opstille fremtidige mål.

Nedenstående ESG-model indeholder de identificerede områder, hvor vi generelt har mulighed for at lægge et fokus. Der vil sidst i rapporten være en konkret ESG-model for arbejdet frem mod næste års rapportering.

Fokusområder	Internt	Eksternt
Miljø og klima	• CO_2-aftryk • Data fra eksterne • Forbrug • Biodiversitet • Affaldssortering	• Affaldshåndtering og genanvendelse • Bidrag til det "grønne elnet"
Sociale områder	• Trivsel • Fravær • Medarbejderforhold • Videreuddannelse / kompetenceudvikling	• EPSI + EPSI Bæredygtighedsindeks • Medlemsrettigheder • Samfundsansvar • Humanitære initiativer.
Selskabsledelse	• Politikker • Forsikringsprodukter • Bestyrelsessammensætning • Ledelsesmæssige forhold • Popermo Kulturen • Whistleblowerordning • Forretningsmodel • Diversitet • Rapportering og datakvalitet • Etik, gennemsigtighed og intern kontrol • IT-sikkerhed	• Relation til delegerede • PopermoPanelet som ressource

Tabel 1: Fokusområder eller potentiele fokusområder fordelt på ESG-kategorierne.

EPSI

Vi samler på tilfredse medlemmer

Popermo deltager i en årligt tilbagevendende tilfredshedsundersøgelse på tværs af danske skadesforsikringsselskaber. Analysen foretages af EPSI Rating Danmark, og det er en uvildig undersøgelse, der måler tilfredsheden hos danske privatkunder i skadesforsikringsbranchen.

Vi har været med i undersøgelsen siden 2017, og vi har i alle årene ligget langt over branchegennemsnittet. Igen i år opnår vi en rigtig flot andenplads, som vidner om en meget stabil og solid indsats i den absolut bedste ende af forsikringsbranchen. Vi er desuden for 5. år i træk det bedste landsdækkende forsikringsselskab.

Vi er både stolte og ydmyge over vores fortsat flotte placering i undersøgelsen, og det motiverer os til at fortsætte vores indsats over for medlemmerne, både i form af produktudvikling, brugervenlige tekniske løsninger, høj personlig service og den gode dialog i øjenhøjde.

Undersøgelsen fra 2025 har udmærket sig ved, at vi har fået den højeste score i kategorierne Kundeloyalitet, Værdi for pengene og Ansvarlig tilgang til ledelse og økonomi, og vi har endnu en gang fået bekræftet, at 9 ud af 10 ville vælge os igen.

Kilde: https://www.epsi-denmark.org/wp-content/uploads/2025/11/2025-11-03-epsi-forsikring-2025-minirapport-privat-og-erhverv.pdf (EPSI-minirapport 2025).

Vigtigst for os er det, at vores medlemmer er tilfredse med os som deres forsikringsselskab. Vi ønsker at være værdiskabende for vores medlemmer, og tilfredshed skabes netop i det rum, hvor en oplevelse ligger ud over forventningerne. Det er her, vi har skabt værdi.

Bæredygtighedsindeks

Siden 2023 er den årlige rapport om kundetilfredshed fra EPSI suppleret af et bæredygtighedsindeks. EPSIs bæredygtighedsindeks kategoriserer forsikringsselskaberne ift. bæredygtighedsindsatser, der har betydning i forbrugernes øjne, herunder bæredygtige investeringer, samfundsansvar og stræben efter økonomisk succes uden at gå på kompromis med sociale eller miljømæssige faktorer.

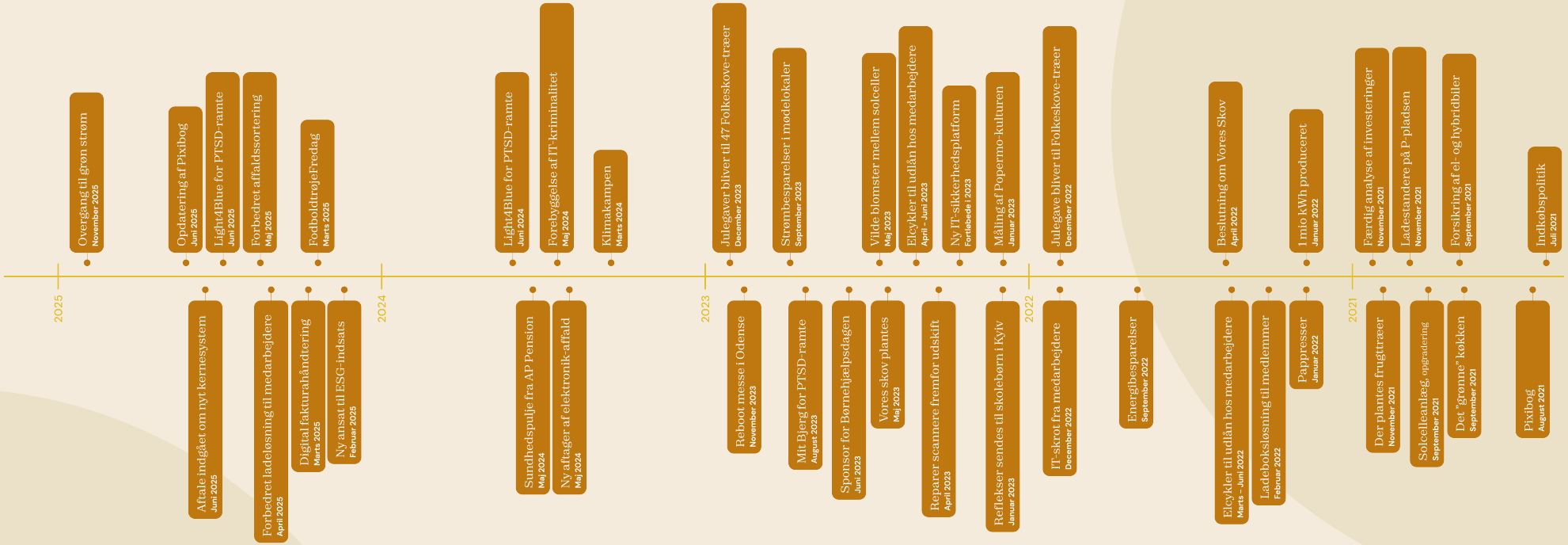
I undersøgelsen for 2025 er Popermo gået fra en femte- til en tredjeplads, hvilket kan være et tegn på, at vores øgede indsats på kommunikationsdelen af ESG-området begynder at vise en effekt, hvilket er tilfredsstillende.

Kilde: https://www.epsi-denmark.org/baeredygtighed/

Vi vil fortsat benytte EPSIs bæredygtighedsindeks til at blive skarpere på vores ansvarlige tiltag og kommunikationen heraf.



Popermos ESG-historik





ESG-aktiviteter i 2025

ESG-modellen for 2025

For at sætte vores indsatser i system har vi indsat vores ESG-aktiviteter for 2025 i ESG-modellen. Der vil i det efterfølgende, samt under emnet Etablerede ESG-aktiviteter, være uddybende afsnit om punkterne i ESG-modellen.

Modellen placeres således i denne sammenhæng primært for at skabe overblik.

Fokusområder	Internt	Eksternt
Miljø og klima	• Overgang til grøn strøm • CO2-aftryk • Forbedret affaldshåndtering • Ølhandel • Biodiversitet	
Sociale områder	• Tæl skridt	• EPSI • EPSI Bæredygtighedsindeks • Ny modtager af Popermo Sponsoratet
Selskabsledelse	• Politikker • Forsikringsprodukter i fokus • Aftale om nyt kernesystem • Digital fakturahåndtering • IT-sikkerhed • Datakvalitet • Medarbejder til bæredygtighedsindsats • Opdatering af Pixibog	

Tabel 2: Fokusområder i 2025 fordelt på ESG-kategorierne.

Miljø og klima

Overgang til grøn strøm

Hos Popermo har vi vores eget solcelleanlæg, der både reducere vores udgift til strøm, men også bidrager positivt til mængden af vedvarende energi på det nationale elnet.

For fjerde år i træk producerer vi på årsbasis mere strøm, end vi bruger. Den strøm, vi ikke selv bruger, bliver sendt ud på det nationale elnet og bidrager her til den samlede mængde af vedvarende strøm i prisområde Vestdanmark, som vi hører under.

Vores store egenproduktion af el betyder imidlertid ikke, at vi ikke køber strøm hos vores eludbyder. Solceller producerer ikke strøm hele tiden - og slet ikke om natten, men vores strømforbrug er ikke i nul i disse perioder. Derfor køber vi på årsbasis en vis mængde ekstern el, og vi er i den forbindelse interesseret i, at denne strøm også kommer fra vedvarende energikilder.

Derfor har vi i november 2025 ændret vores elaftale til certificeret grøn strøm. I den forbindelse modtager vi en oprindelsesgaranti, som er vores sikkerhed for, at den mængde strøm, vi bruger fra elnettet, svarer til en mængde strøm produceret via vedvarende energikilder – særligt allokeret til Popermo.

På det nationale elnet i Vestdanmark var der i 2024 en andel af vedvarende energi på 85%. Det er disse 85 %, vi har en garanti for, at vores elforbrug tages fra. Med vores køb af grøn strøm er vi desuden med til at øge kravet om produktion af el fra vedvarende energikilder.

Vores CO_2-aftryk i 2025

Popermos CO_2-regnskab er udarbejdet efter GHG-protokollens standarder (Greenhouse Gas). Som forsikringsselskab ligger vores primære aktiviteter i scope 3, som bl.a. indeholder forbrug, transport og investeringer.

Vi vil i det følgende omtale et begreb, der hedder CO_2e. E'et er et udtryk for ækvivalent, og det betyder, kort fortalt, at det er en omregningsfaktor fra andre drivhusgasværdier til CO_2, så man har en sammenlignelig enhed at gå ud fra.

Under scope 3 er der flere kategorier, som vi ikke har nogen aktivitet på i vores CO_2-regnskab. Dette kan ses i Tabel 3. Disse kategorier orienterer sig primært til produktionsvirksomheder og medregnes derfor ikke.

Scope 3.4, opstrøms transport, henviser til fragt af varer, der leveres til vores virksomhed. Disse udgifter ligger i vores CO_2-regnskab i stedet i scope 3.1, indkøbte varer og services, og i 3.2, anlægsaktiver, da udledninger forbundet med fragt til Popermo ikke altid kan skilles fra de indkøbte varer og aktiver grundet manglende data.

Beregningen af vores CO_2-aftryk er baseret på det, der kaldes operationel kontrol – altså ud fra vores aktiviteter. Vi har, i samarbejde med ekstern konsulent, regnet på vores aftryk siden 2019, som er vores basisår. Vi har ikke lavet beregning for 2020, idet dette år især var præget af ændret adfærd som følge af COVID-19.

B3: Energiforbrug

Energiforbrug i MWh i 2025 (pkt. 29)			
	Vedvarende energiforbrug	**Ikke-vedvarende energiforbrug**	**Total energi-forbrug (MWh)**
Elektricitet (eget solcelleanlæg)	51.343	-	51.343
Elektricitet (Popermos forbrugsregninger)	86 % 57.831,02	14 % 8896,51	66.727,53
Brændstoffer	-	-	-
Andet (f.eks. fjernvarme)	87,8 % 173	12,2 % 24	196,88
Total	**109.347,02**	**8.920,51**	**188.267,41**

VSME-tabel 11: B3 - Energiforbrug.
Fjernvarme er omregnet fra Gj til MWh: GJ/3,6.
Data er taget fra vores CO_2-regnskab og interne elark.

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	**År 2025**
Scope 1 CO_2e-udledninger	0
Scope 2 CO_2e-udledninger (lokationsbaseret)	9,02 tCO_2e
Total CO_2e-udledning fra scope 1 og scope 2	9,02 tCO_2e

VSME-tabel 12: B3 - CO_2e-udledning.

Udledning af drivhusgasser	**År 2025**
CO_2e-udledninger i scope 3 (lokationsbaseret)	2.467,11 tCO_2e
Total CO_2e-udledning for scope 1, 2 og 3	2.476,12 tCO_2e

VSME-tabel 13: B3 - CO_2e-udledning.

CO_2e-intensitet (pkt. 31)	**År 2025**
	(scope 1 & 2) 0,22 tCO_2e/mio. euro (scope 1, 2 & 3) 62,70 tCO_2e/mio. euro

VSME-tabel 14: B3 - CO_2e-udledning.
Total CO2e-udledning/omsætning i euro.

C3: CO_2e-reduktionsmål

CO_2e-reduktionsmål (pkt. 54a-d)		
	Reduktionsmål i år 2030	**tCO_2e-udledning i baselineår: 2019**
Scope 1	0 tCO_2e	9 tCO_2e
Scope 2	Under 1 %	31 tCO_2e
Scope 3	1,645 tCO_2e	2,715 tCO_2e

VSME-tabel 15: C3 - CO_2e-reduktionsmål.

Liste over de vigtigste handlinger, Popermo implementerer for at nå CO_2e-reduktionsmålene (pkt. 54e)
Reduktion af konsulenter
Afslutning af IT-udvikling
Skift til grøn strøm
Dataoptimering
Investeringer

VSME-tabel 16: C3 - CO_2e-reduktionsmål.
Det foreløbige overblik over vores fremtidige reduktioner kan ses i diagram 1: Foreløbig Klimatransitionsplan.

C4: Klimarisici

(pkt. 57a)			(pkt. 57b)		(pkt. 57c)	(pkt. 57d)
Klimarelaterede risici	**Hvor**	**Kort beskrivelse af risici**	**Eksponering** (lav/mellem/høj)	**Sårbarhed** (lav/mellem/høj)	**Tidshorisont** (0-1 år/2-5 år/>5 år)	**Tilpasning iværksat** (JA/NEJ)
Kroniske farer						
	Aktiviteter	Øgede vandmængder	Mellem	Mellem	>5 år	Ja
Akutte farer						
	Aktiviteter	Vejrlig	Mellem	Lav	2-5 år	Ja
	Aktiviteter	Strømnedbrud	Mellem	Mellem	2-5 år	Ja
	Værdikæde	Ressourceknaphed grundet politiske eller geopolitiske hændelser	Lav	Lav	>5 år	Nej
Omstillings-hændelse						
	Værdikæde	Øget regulering I forhold til reservedele, herunder bilbatterier	Lav	Lav	>5 år	Nej

VSME-tabel 17: C4 – Klimarisici.

CO_2-udledning

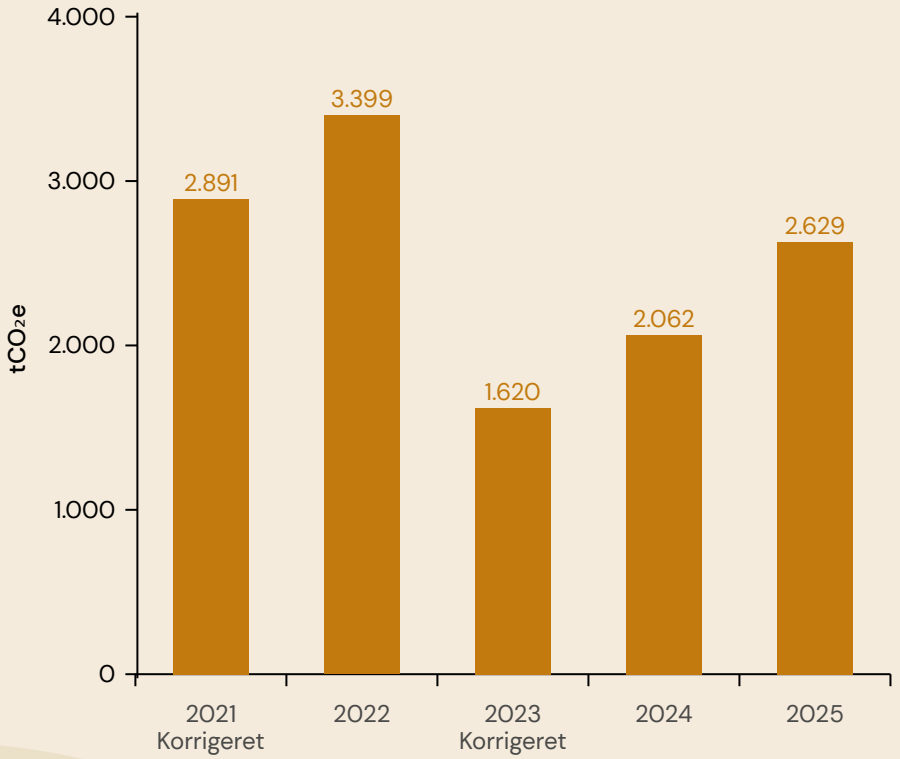


Diagram 2: Udviklingen i vores totale CO_2-aftryk over tid vist i tCO_2e.

Tallene for 2021 og 2023 er korrigerede tal, fordi der har været en korrigering fra emissionsdatabaserne. Vi har derfor valgt at lave en genberegning af disse 2 år for at få et bedre sammenligningsgrundlag.

Vores samlede emissioner i 2025 viser en stigning fra 2024 på 27 % CO_2e. Stigningen skal ses i lyset af flere parametre, der har haft en væsentlig påvirkning, herunder påbegyndelsen af udviklingen af et nyt kernesystem, ombygning på vores kontor samt en markant stigning i afkastet af vores investeringer.

Vi udledte i 2019 totalt set 2.741 tCO_2e, hvilket i 2025 er reduceret til totalt set 2.629 tCO_2e. Det svarer til en reduktion i vores samlede CO_2-aftryk siden basisåret 2019 på 4,1 %.

Vi har for regnskabet 2025 arbejdet med mere specificerede emissionsdata. Dette bliver uddybet i det følgende. De mere specificerede data har ikke resulteret i en genberegning for 2024.

Scope 1, 2 og 3 fordelt på tCO_2e

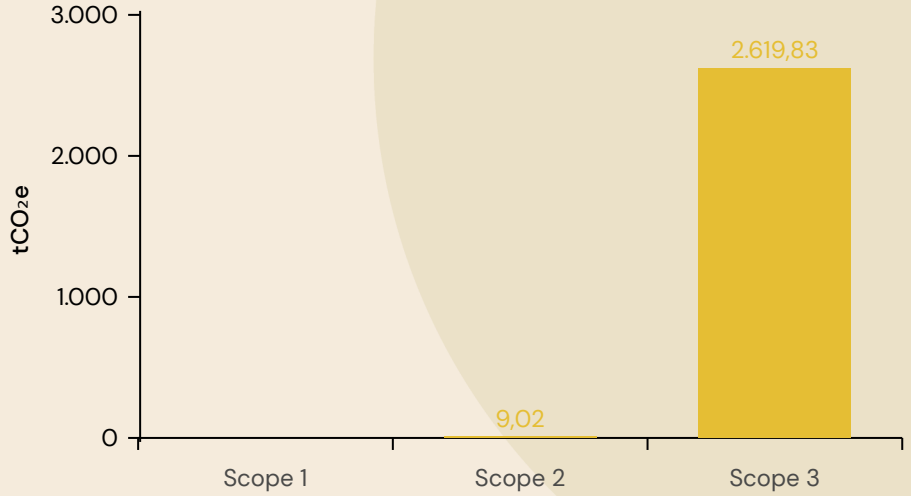


Diagram 3: CO_2-aftryk i 2025 fordelt på scopes.

Scope 1

Scope 1 dækker over CO_2-udledningen fra vores direkte forbrug af fossile brændstoffer, dvs. aktiviteter fra kilder vi selv ejer eller kontrollerer. Herunder har tidligere været en virksomhedsejet dieseldrevet bil, men da denne er skiftet til en elbil, er forbruget nu dækket under scope 2. Der er i 2025 ingen poster på scope 1, og vores CO_2-udledning er således 0 $kgCO_2$ her.

Scope 2

Scope 2 indeholder indirekte emissioner fra vores energiforbrug, f.eks. varme-, damp-, køle- og strømforbrug. Vi har eget solcellesystem knyttet til vores domicil, og dette reducerer det strømforbrug vi rapporterer på. Selvom der løbende er kommet flere medarbejdere, og dermed også flere arbejdsstationer til, er der sket et fald i vores udledning på scope 2 på hele 39 %, hvilket er meget positivt.

I slutningen af 2025 er vi desuden overgået til certificeret grøn strøm for at bidrage til nedbringelsen af vores CO_2-udledning.

Vores strømforbrug påvirkes også af de ladestandere, der står på vores parkeringsplads. Ladestanderne ejes og drives af vores samarbejdspartner Base2Charge, men de er koblet på vores elmåler. Derfor trækker vi de kWh, som bruges af eksterne parter, fra i vores CO_2-regnskab.

Scope 2 udledte i 2025 9,02 tCO_2e, hvilket svarer til under 1 % af Popermos samlede udledning. CO_2-udledningen faldt fra 2023 til 2024 med 19 % og var i 2024 14,88 tCO_2e. Vi kan se, at udviklingen på scope 2 helt generelt er støt faldende, hvilket er en rigtig fin tendens.

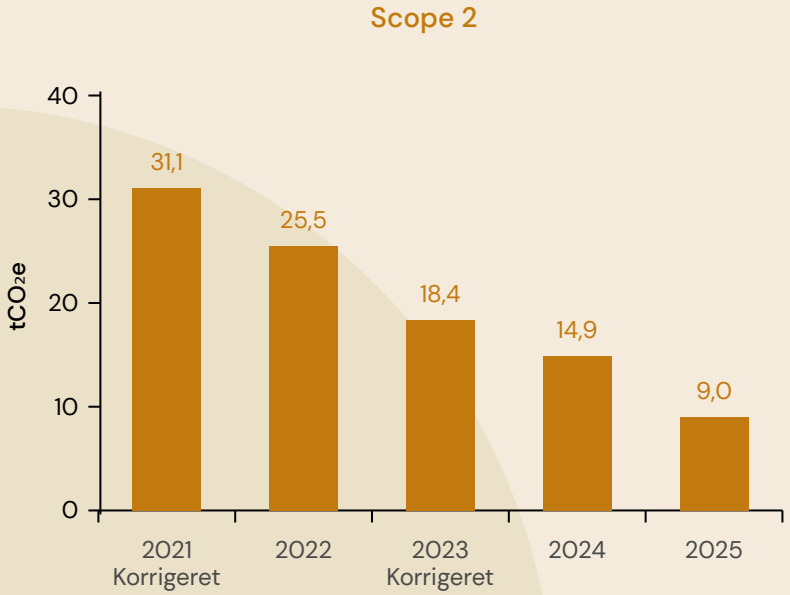


Diagram 4: CO_2-aftryk for scope 2.

Scope 3

Scope 3 rummer CO_2-udledninger fra aktiviteter, vi ikke selv ejer eller kontrollerer, herunder generelt forbrug, tjenesteydelser, fragt og investeringer.

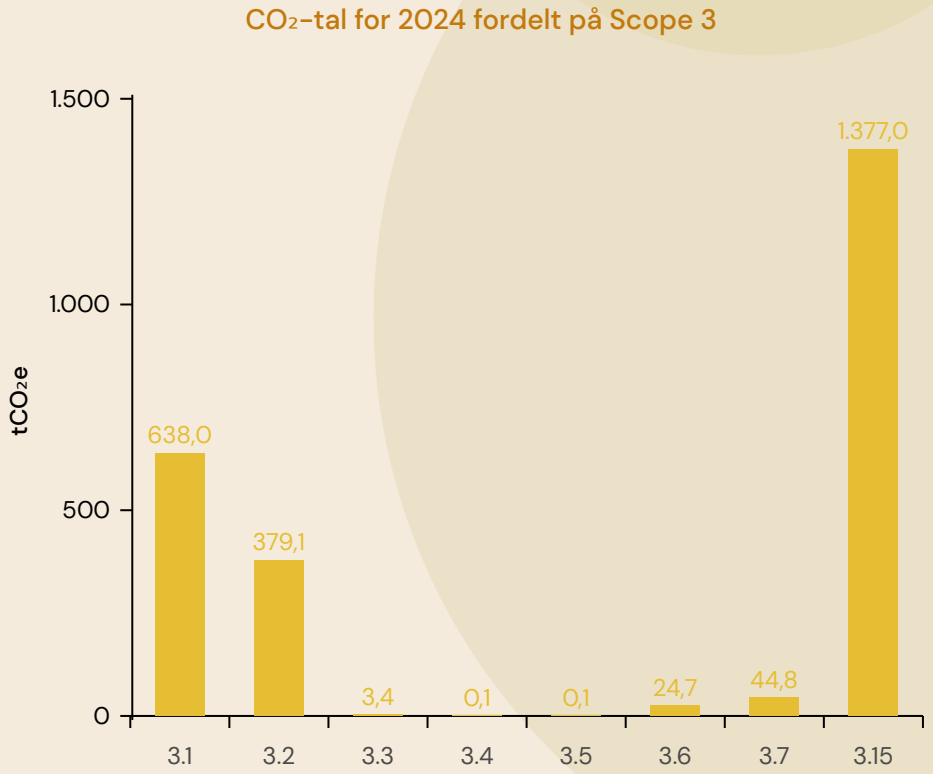


Diagram 5: Scope 3 i 2025 fordelt på kategorier.

Popermos tre store poster i 2025 er scope 3.1: indkøbte varer og services, 3.2: indkøb af aktiver og scope 3.15: investeringer. Der har i scope 3.2 og 3.15 været væsentlige stigninger, grundet nyt kernesystem, renovering af vores kontor samt øget indtægt af vores investeringer. Scope 3.1 er reduceret med 25 % siden 2024.

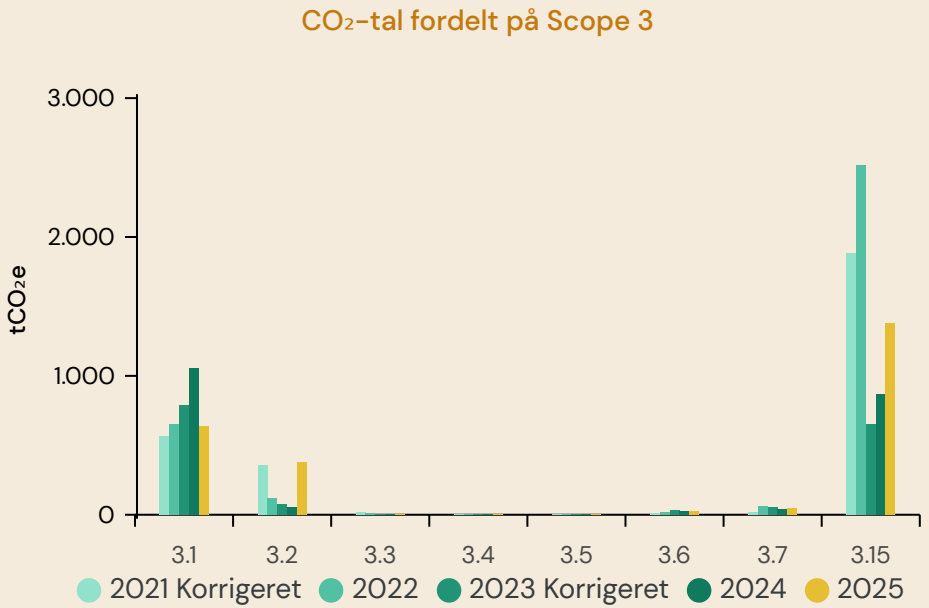


Diagram 6: Udviklingen fordelt på kategorierne i scope 3.

Særligt om scope 3.1

Scope 3.1 havde i 2025 en udledning på 789 tCO_2e, hvilket giver en reduktion på 25 % i forhold til 1.056 tCO_2e i 2024.

Vores primære udledninger på scope 3.1 kommer fortsat fra software og webhosting samt IT-konsulenter og udvikling. Disse poster udledte i 2025 sammenlagt 497.759 $kgCO_2e$, hvilket er en reduktion på 16 % i forhold til 2024. En del af reduktionen stammer naturligt fra afslutningen af to større IT-udviklingsprojekter, men også forbedret datakvalitet og mere specificerede emissionsdata har spillet ind. En omplacering af forskellige IT-poster, jf. nyt fokus på forbedret datakvalitet, kan give et bedre grundlag fremadrettet.

Der er fortsat en væsentlig mængde software, såsom faste abonnementer til online systemer mv., der helt naturligt bliver brugt i vores daglige drift. Det er bl.a. disse, der i højere grad end tidligere er blevet specificeret.

Software og webhosting har udledt 361.763 $kgCO_2e$ i 2025, hvilket er en stigning på 50,3 % fra 2024. IT-konsulenter er blevet præciseret, og vi har fået mere specifikke emissionsdata. Denne post står i 2025 for 135.996 $kgCO_2e$ med en CO_2e-reduktion på 61,6 %.

I 2024 blev vores datagrundlag væsentligt forbedret på fødevarer, bl.a. hjulpet på vej af mere specifikke og detaljerede emissionsfaktorer, hvor vi tidligere havde regnet med en mere generaliserende kategorisering af vores indkøbte fødevarer. Dette resulterede i en betydelig stigning i udledningen fra vores fødevarer, fordi vores tal blev mere præcise. Selvom beregningerne gav en betydeligt øget emission, er det stadig langt bedre med en større detaljegrad, som både giver et mere præcist billede og en langt bedre forudsætning for at kunne skrue på relevante parametre i fremtiden.

I regnskabet for 2025 har vi samme dataadgang, men vi kan nu se en betydelig reduktion i vores fødevareemissioner, som er gået fra 152.256 $kgCO_2e$ i 2024 til 78.085 $kgCO_2e$ i 2025 – altså en reduktion på 48,7 %.

Særligt om scope 3.2

Scope 3.2 har de seneste år været støt faldende. I 2025 ser vi en væsentlig stigning på dette scope, da vi har påbegyndt udviklingen af et nyt kernesystem til forsikringshåndtering. Denne udvikling vil pågå frem til starten af 2028 og vil i denne periode medføre en væsentlig CO_2-udledning. Herefter vil driften af kernesystemet overgå til en abonnementsløsning og indgå i scope 3.1. For 2025 er udledningen fra kernesystemet inkl. konsulenter samlet set 371.975,09 $kgCO_2e$.

Særligt om scope 3.15

Scope 3.15 er gået fra 866,37 tCO_2e i 2024 til 1.376,96 tCO_2e i 2025, som er en CO_2e-stigning på 59 %. Der er flere faktorer, der spiller ind. Vores investeringer EVIC (virksomhedsværdi inkl. kontanter) er steget med 32 %. Dette betyder en øget vækst hos Popermo og dermed en øget værdi af investeringer, hvilket er utroligt positivt. Derudover er intensiteten af vores investeringer steget med 20 %, hvilket desværre også trækker udledningerne fra vores investeringer op.

Det er særligt intensiteten af vores investeringer, vi hæfter os ved, når vi ser på CO_2e-reduktioner i investeringssammenhæng. Kort sagt betyder intensiteten tCO_2e-udledning pr. 1 mio. euro.

I 2025 lå intensiteten af vores investeringer på 37 %. Dette er en stigning på de førnævnte 20 %, men stadig en reduktion på 41 % siden vores basisår i 2019, hvilket holder mål med vores målsætning om en reduktion på 40 % inden 2030 jf. Parisaftalen. Vores Politik for Bæredygtige investeringer giver altså stadig en effekt, og vores aktier og obligationer holder niveau med tidligere, selvom vi i år har set en stigning i intensiteten på tværs af vores porteføljer.

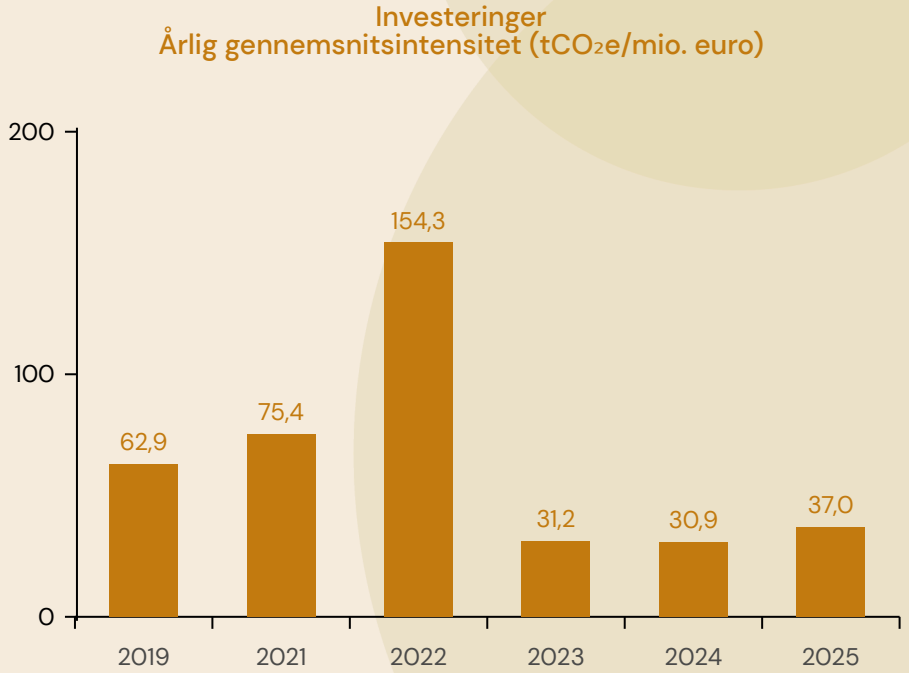


Diagram 6: Intensiteten af investeringer set som tCO_2e /mio. euro.

Vores investeringer står i 2025 for 52,4 % af vores samlede CO_2-udledninger, holdt op imod 42 % i 2024, men det føromtalte giver en god forklaring på stigningen.

Samlet CO_2-overblik

Nedenfor kan ses et samlet overblik over vores emissioner fra 2021-2025.

Scope	2025 (tCO2e)	2024 (tCO_2e)	2023 (tCO_2e)	2022 (tCO_2e)	2021 (tCO_2e)	Forandring (2025/2024)
Scope 1	-	0,04	-	6,86	7,01	-100%
Scope 2	9,02	14,88	18,35	25,48	31,12	-39%
Scope 2 (lokationsbaseret)	9,02	14,88	18,35	25,48	31,12	-39%
Scope 2 (markedsbaseret)	28,73	46,44	43,54	48,38	56,35	-38%
Scope 3	2.619,83	2.047,42	1.602,14	3.366,57	2.852,63	28%
Scope 3.1: indkøbte varer og services	789,11	1.056,33	789,21	648,32	566,42	-25%
Scope 3.2: indkøb af aktiver	379,11	50,74	73,63	116,07	355,71	647%
Scope 3.3: brændsels- og energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i scope 1 og 2)	3,35	3,99	4,74	8,51	15,34	-16%
Scope 3.4: indgående transport og distribution	0,12	0,06	0,99	0,08	0,21	101%
Scope 3.5: affald genereret i driften	0,07	0,11	0,12	0,23	0,35	-39%
Scope 3.6: erhvervsrejser	26,32	27,35	29,62	20,11	8,69	-4%
Scope 3.7: medarbejdertransport	44,79	42,47	55,38	57,80	20,31	5%
Scope 3.15: investeringer	1.376,96	866,37	648,44	2.515,46	1.885,60	59%
Total	2.628,84	2.062,33	1.620,49	3.398,92	2.890,76	27%

Tabel 2: Samlet CO_2-overblik 2021-2024

Forbedret affaldssortering

B7: Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	**Ja**	**Nej**
	x	

VSME-tabel 18: B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.

Beskrivelse af, hvordan Popermo arbejder med principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)
Vores indkøbspolitik opfordrer til, at der i forbindelse med indkøb foretages en vurdering af indkøbets ESG-påvirkning, herunder cirkulære principper. I forbindelse med skadesagsbehandling er der i enkelte tilfælde et økonomisk incitament for at få repareret beskadigede ejendele frem for udskiftning til nyt. Vi har desuden et samarbejde for aftag af genfundne cykler, der doneres til genanvendelse i så lille et cirkulært system som muligt, samt en samarbejdspartner, der står for alle genanvendelsesmuligheder vedrørende biler og motorcykler. Ovenstående er understøttet af vores politik for klimatilpasning og bæredygtighed, der også stiller krav til fremtidige samarbejdspartnere om at have tænkt ESG-elementer ind i deres processer, hvor det er muligt. Alt vores affald sorteres og genanvendes så vidt muligt, faciliteret af vores leverandører for affaldshåndtering.

VSME-tabel 19: B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.

Samlet mængde affald årligt		
	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	**Affald, der omdirigeres til genan-vendelse eller forberedelse mhp. genbrug** (pkt. 38b)
Ikke-farligt affald *(angives med EAK-koder)*		
Elektronikskrot EAK: 160213	0 t	0 t
Emballage Elektronikskrot EAK: 150116	0 t	0 t
Forbrændingsegnet EAK: 200301	1,197 t	0 %
Emballage Pap EAK: 150101	0,375 t	97 % 0,364 t
Emballage Papir EAK: 150101	0,530 t	97 % 0,514 t
Emballage Plast EAK: 150102	0,177 t	87 % 154 t
Madaffald EAK: 200108	1,652 t	85 % 1,4 t

VSME-tabel 20: B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.
Kilde til genanvendelsesprocent HCS: https://www.hcs.dk/CustomerData/Files/Folders/1031-industrirenovation-online-service/2524_hcs-fraktioner-sporbarhed-genanvendelse011224.pdf
Kilde til EAK-koder hos HJ Hansen: https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fedit.mst.dk%2Fmedia%2Fsfbfmwiv%2Fkopi-af-bilag_a_vaerdikodeliste_309_2022.xlsx&wdOrigin=BROWSELINK.

Med et fokus på kontinuerligt at forbedre vores aftryk på verden omkring os har vi i 2025 øget vores fokus på affaldssortering.

Der har tidligere været en testperiode med plastsortering, men på daværende tidspunkt gav det, grundet vores affaldsmængde, ikke mening at bestille tømning af en Plastaffaldsbeholder. Tiden er nu moden, og vi har i maj 2025 fået sat en plastcontainer op i stedet for den ene af de to restaffaldscontainere, vi havde stående.

Køkkenet er her en stor drivkraft, og vi har et godt samarbejde med dem om affaldssorteringen – hvorfor de også inde i køkkenet har fået sat en særskilt skraldespand op til plast og fødevarekartoner. Vi kan i CO_2-regnskabet for 2025 se 177 kg afhentet plast, som ellers tidligere er endt i restaffald.

Den forbedrede affaldshåndtering bidrager også til en samlet CO_2-reduktion på scope 3.5 på 39 %. Dette fald tilskrives bl.a. en 20 % reduktion i restaffald. Denne reduktion er både et udtryk for den forbedrede affaldshåndtering, men også for en mindre mængde affald generelt. Hertil kommer reducerede emissionsfaktorer på tværs af alle affaldskategorier.

Selvom vores samarbejdspartner bestræber sig på at udnytte de indsamlede materialer bedst muligt jf. VSME-tabel 20, vil der forekomme frasortering af urenheder. Derfor bliver vores reelle genanvendelsesprocent for pap, papir, plast og madaffald i 2025 samlet set 69,55 %.

Opfordring til at drikke koldt vand

I december 2024 udskiftede vi en kaffeautomat, bl.a. med det formål at medarbejderne fik adgang til en koldtvandshane. Vi kunne, i CO_2-regnskabet for 2024, se et øget forbrug på udgiftsposten til vand og sodavand, og i den forbindelse opfordrede vi i marts 2025 til at genopfylde vand i egne flasker. Motivationen for dette var både at reducere brugen af pantflasker og minde om, hvor vigtigt det er at drikke vand nok. Budskabet lød: "Drik koldt vand – og gerne 2 liter om dagen"

Som en ekstra motivator sponsorerede Marketingafdelingen termoflasker til alle medarbejdere, der ønskede at benytte disse til koldt vand, som ikke selv havde en flaske. Der blev udleveret i alt 17 flasker, og vi ser dem jævnligt brugt.

Vi kan på vores kaffeautomat ikke måle mængden af vand, der bliver tappet fra vores koldtvandshane, men vi kan se på vores forbrug af sodavand og danskvand. Denne udgift er i 2025 faldet med 12,4 %, så man kan foranlediges til at tænke, at muligheden for at tappe koldt vand har haft en positiv effekt på vores sodavands- og danskvandsforbrug, men vi kan desværre ikke konkludere noget endegyldigt.

Sociale områder

Popermo Sponsoratet går nu til Legeheltene

I oktober 2025 indgik vi aftale om, at Popermo Sponsoratet skulle gå til Legeheltene i en periode på minimum to år.

Legeheltene er et helt fantastisk initiativ, som vi gerne vil bidrage til. Målgruppen er indlagte og udsatte børn, der har brug for et frirum fra den alvorlige hverdag, de befinder sig i, f.eks. på de danske sygehuse.

Legeheltene besøger 64 afdelinger fordelt over hele landet, hvor de i samværet og legen med børnene har fokus på at motivere og aktivere børnene til bevægelse. Alle legehelte har en relevant sundhedsfaglig uddannelse, som sikrer et fagligt højt niveau for legen og ikke mindst stor forståelse for børnenes situation.

Vores sponsorat går til udviklingen og produktionen af sæbebobler og et dertilhørende legehæfte, særligt udviklet til at aktivere børnene og understøtte fællesskab.

FodboldtrøjeFredag

7. marts 2025 var det national FodboldtrøjeFredag, og Popermo var med! Børnecancerfonden samlede ind til forskning inden for børnecancer – et virkelig vigtigt område.

Popermos direktion valgte at give et tilskud pr. medarbejder iført fodboldtrøje på dagen.

Light4Blue

I lighed med 2024 gav Popermo igen i 2025 et tilskud til nonprofitorganisationen Light4Blue, der arbejder for at forbedre livet for PTSD-ramte politibetjente. Med vores medlemsgrupper giver det fortsat rigtig god mening at støtte en organisation, der arbejder for PTSD-ramte aktive og tidligere betjente.

Forbedret ladeløsning til medarbejdere

Hos Popermo har det i længere tid været muligt at lade sin elbil via ladestandere placeret på Popermos parkeringsplads. Vi har i 2025 opgraderet systemet, så medarbejdere med elbil nu kan få udleveret en ladebrik, som er tilknyttet ladeboksen på parkeringspladsen. Denne brik sikrer en medarbejderrabat på ladningen af elbilen og gør processen med at få ladet mere bekvem.



Selskabsledelse

Ny ansat til ESG-indsats

Med et ønske om at styrke vores bæredygtighedsindsats blev der primo 2025 ansat en bæredygtigheds- og kommunikationsmedarbejder. Der har derfor i 2025 være et øget fokus på vores ESG-områder samt vores placering på EPSIs Bæredygtighedsindeks.

I forbindelse med en implementering af ESG-strategiarbejde vil den nye ansatte naturligt være involveret, da denne vil være den bærende aktør på nye aktiviteter. Derudover er medarbejderen helt naturligt inkluderet i Popermos Klima og Bæredygtighedsudvalg som beskrives under Organisering af medarbejderne.

Digital fakturahåndtering

Som et led i en total omlægning til digital fakturahåndtering pr. 1. januar 2026 er der siden marts 2025 sket en gradvis omlægning til digital fakturahåndtering via programmet Continia Document Capture.

Systemet sender automatisk fakturaer rundt i huset til godkendelse hos relevante medarbejdere, og der er på den måde også 100 % sporbarhed i forhold til, hvem der har været involveret i de forskellige processer.

Den digitale fakturahåndtering har også givet bedre mulighed for at præcisere poster for bedre datahåndtering, bl.a. i forbindelse med CO_2-regnskabet, da der bl.a. er hurtigere adgang til bilag m.v.

Helt konkret betyder omlægningen også en reduktion i papirforbrug.

Vi sparer omkring 480 stk. papir (svarende til et ringbind) om måneden. Det er 2,4 kg papir, og på et år bliver det til omkring 29 kg papir eller ca. 5.760 ark papir, svarende til beskedne 0,02 kg CO_2. Det er ikke på CO_2-målingen, at dette skaber en stor forandring, men det er en fysisk og synlig forandring, der kan mærkes i bogholderiet.

Aftale indgået om nyt kernesystem

I juni 2025 indgik Popermo officielt en aftale, i en pulje med to andre forsikringsselskaber, om at skifte til et nyt kernesystem, der skal implementeres over de næste 2,5 år.

Det er en stor proces både at sikre sig, at det nye system virker efter hensigten, migrere data og undervise medarbejderne i det nye system. Der vil derfor de næste 2,5 år være allokeret betydelige ressourcer til dette projekt – et projekt, der skal være med til at sikre Popermo i fremtiden.

Det nye kernesystem er samtidig en stor investering og vil naturligt fremgå i CO_2-regnskabet, ligesom det vil medføre en stigning på vores Klimatransitionsplan.

Opdatering af Pixibog

I Popermo har vi en Pixibog for medarbejdere omhandlende vores ESG-arbejde. Denne er oprindeligt udformet i 2021 for at give eksisterende og nye medarbejdere et indblik i det strategiarbejde, der pågik på daværende tidspunkt. Pixibogen er desuden et redskab til at inddrage og engagere medarbejderne i ESG-arbejdet. Pixibogen er i 2025 blevet opdateret, så den nu kan give et indblik i, hvad vi har sat i gang, og hvor det fremtidige arbejde bevæger sig henad.



Etablerede ESG-aktiviteter

Popermos grundlæggende værdier i praksis

Vores aktiviteter i dag spreder sig over flere områder. Kerneområdet er at sikre vores medlemmer med de rigtige private forsikringer samt sørge for effektiv skadesbehandling. Dertil kommer et stort ønske om at skabe værdi for vores medlemmer, bl.a. med fornuftige Medlemsfordele. Endelig har vi fokus på den grønne omstilling, hvor vi tilstræber at agere til gavn for både samfundet, vores medlemmer og vores virksomhed.

Alle vores nutidige aktiviteter bygger på et 63 år gammelt fundament, som består af disse 4 grundpiller: Medlemmer, fællesskab, solidaritet og gensidig tillid. Det er Popermos DNA.



Henrik Boysen & John Rasmussen

Direktør og adm. direktør

Miljø og klima

Biodiversitet og biologisk opretholdelse

B5: Biodiversitet

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder', som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) forvalter (pkt. 33)			
Lokation	**Areal opgjort i hektar**	**Biodiversitetsfølsomt område**	**Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitets-følsomt område**
-	0	-	-

VSME-tabel 21: B5 – Biodiversitet.

Arealforbrug (pkt. 34)			
Type af arealforbrug	**Areal** (hektar)		
	Foregående år	**Rapporteringsår**	**% ændring**
Samlet arealforbrug	14.610 m^2	14.610 m^2	0
Samlet befæstet område	2.224 m^2	2.224 m^2	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	143,5 m^2	143,5 m^2	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	8.872 m^2	8.872 m^2	0

VSME-tabel 22: B5 – Biodiversitet.
Arealmålingerne er taget fra måleredskabet på Google Earth. Matriklen er mål på matrikel.dk
Naturorienteret område på anlægsområdet er beregnet som vores vandspejl inde i atriumgården, der er hjemsted for en del insekter og som giver vand til fugleliv i området. Naturorienteret område uden for anlægsområdet er beregnet som alt grønt på matriklen herunder blomsterrækker, træer, roser og græs. Skal græsset tælles med, er tallet: 5.719 m^2.

Blomsterflora

Popermo etablerede i 2023 7 rækker med vilde blomster mellem vores solcellepaneler for at sikre biologisk opretholdelse og bedre levevilkår for bier og insekter. Når blomsterne visner i efteråret, får de lov til at stå, så diverse småfugle har mulighed for at spise frøene over vinteren.

Rækkerne er desuden hjemsted for 3 harer, der bruger blomsterrækkerne som skjul, og solcellerne til skygge.

I foråret 2025 blev jorden fræset, og der blev gensået en blomsterblanding, så artsdiversiteten på rækkerne kunne hjælpes lidt på vej. Det er målet, at blomsterne får så godt fat, at man blot kan genså men ikke behøver at fræse jorden. Dette er afhængigt af mængden af græs, der etablerer sig i striberne.

Vores Skov

Som en del af Popermos arbejde med biodiversitet blev Vores Skov etableret i 2023. En blandet skov på 8,1 hektar. Før beplantning var jorden opdyrket landbrugsjord, og nu er der anlagt en blandet skov med mere end 10 forskellige arter nåle- og løvtræer samt skovbryn. Alt sammen uden brug af pesticider og udført jf. HedeDanmarks og Miljøstyrelsens regelsæt.

Vores Skov er pålagt fredskovspligt, hvilket kort fortalt betyder, at for hvert fældet eller væltet træ skal man, når skoven er veletableret, plante et nyt. Derved holdes arealet vedvarende bevokset med træer.

Popermo har finansieret skovrejsningen, men jorden ejes af et ungt par, der bor på ejendommen – begge biologer. Jf. aftalen er de forpligtet til at opretholde skovens tilstand og drive skoven. Det anslås, at 8,1 hektar blandet skov binder omkring 56,7 tCO_2 om året, men CO_2-reduktionen er ikke medregnet i vores regnskab da jorden ikke ejes af Popermo Forsikring.

Antaget emissionstal 7t/år. Kilde:
https://www.ft.dk/samling/20211/almdel/mof/spm/513/svar/1858851/2533745/index.htm

Skoven er nu lidt over to år gammel, og den vokser rigtig fint. Der er forskel på væksten forskellige steder i skoven, og dette er helt i tråd med, hvad man forventede, da skoven blev rejst. Nogle områder er vådere end andre, og der er også forskel på lysindfaldet. Det betyder bl.a., at der kan være stor forskel på højden af de samme arter på forskellige steder i skoven.

Etablering af Folkeskove

Popermo giver hvert år deres medarbejdere julegaver, og i den forbindelse vil vi også gerne bidrage til samfundet omkring os. Dette lader sig gøre, da vores leverandør af julegaver har indgået et samarbejde med Growing Trees Network Foundation, der arbejder for sikring af grundvandsressourcer, klimasikring og CO_2-reduktion via etablering af Folkeskove. For hver julegave doneres der ét træ til danske folkeskove.

I julen 2025 donerede vi således 51 træer til Folkeskov i Danmark.

B6: Vand

Vandudtag (pkt. 35)	**År 2025**
Samlet for alle lokationer	287,29 m^3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m^3

VSME-tabel 23: B6 – Vand.

Vandforbrug (pkt. 36)	**År 2025**
Samlet for alle lokationer	287,29 m^3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m^3

VSME-tabel 24: B6 – Vand.
Da Popermo ikke er en produktionsvirksomhed, antages det, at vores vandudtag og vores vandforbrug er det samme.

Aktivt arbejde med bæredygtige investeringer

I Popermo har vi gennem de seneste år arbejdet målrettet med at nedbringe emissionen på vores investeringer. Vi begyndte i 2021 at kortlægge emissionerne med hjælp fra ekstern konsulent, og suppleret af vores politik om bæredygtige investeringer skabte dette den bedste forudsætning for at arbejde målrettet med nedbringelsen af CO_2-emissioner.

2025 udmærker sig igen ved, at vi har øget vores investeringer, hvilket helt naturligt giver en højere CO_2-emission, men som nævnt under punktet særligt om scope 3.15 er intensiteten i år også steget, og her er der noget at arbejde med.

C8: Indtægter fra bestemte aktiviteter samt Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks

Indtægter fra udvalgte sektorer (Pkt. 63 a-d)	
	Indtægt i år 2025
Kontroversielle våben (personelminer, klyngebomber, kemiske våben og biologiske våben)	0 kr.
Dyrkning og/eller produktion af tobak	0 kr.
Fossile brændstoffer: Kul	0 kr.
Fossile brændstoffer: Olie	0 kr.
Fossile brændstoffer: Gas/Naturgas	0 kr.
Kemikalieproduktion til produktion af pesticider og andre agrokemiske produkter	0 kr.

VSME-tabel 25: C8 - Indtægter fra bestemte aktiviteter.
Indtægterne er baseret på vores direkte operationelle indtægter hvorfor vores investeringer ikke er taget med.

Overskridelse af EU-benchmarks i overensstemmelse med Parisaftalen (pkt. 64, 241)	
	Virksomheden overstiger grænseværdien
Hårdt kul og brunkul (241a): 1 % eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, minedrift, udvinding, distribution eller raffinering af hårdt kul og brunkul	Nej
Oliebrændstoffer (241b): 10 % eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, udvinding, distribution eller raffinering af oliebrændstoffer	Nej
Gasbaserede brændstoffer (241c): 50 % eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra efterforskning, udvinding, fremstilling eller distribution af gasbaserede brændstoffer	Nej
Elproduktion med høj drivhusgasintensitet (241d): 50 % eller mere af virksomhedens indtægter kommer fra elproduktion med en drivhusgasintensitet på mere end 100 g CO_2e/kWh	Nej

VSME-tabel 26: C8 - Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks.
Indtægterne er baseret på vores direkte operationelle indtægter hvorfor vores investeringer ikke er taget med.

Fortsat stigning i elbiler blandt medarbejderne

Vi har igen i 2025 set en stigning i el- og hybridbiler, frem for benzin- og dieselbiler som de primære transportmidler for vores medarbejdere. Siden 2022 er procentdelen af el- og hybridbiler steget fra 16 % over 36 % i 2024 og nu 47,2 %. Vi ser altså en fortsat stigning. Udregningen er baseret på de medarbejdere, der bruger bil som transportmiddel til arbejde.

Medarbejdere på cykel, eller som kommer gående, svarer i lighed med 2024 til 5 %, og er ikke med i ovenstående udregning.

Billedet viser til stadighed en meget tydelig adfærdsændring mod mindre klimabelastende transportmidler.

Kilde: https://fdm.dk/nyheder/nyt-om-trafik-og-biler/2025-08-voldsom-udvikling-elbiler-er-fire-gange-renere-end-benzinbiler

Sociale områder

Fast sponsor hos Dansk Politiidrætsforbund

Popermo støtter politiidrætten. Politiet er en del af Popermos DNA, og vi har mange medlemmer, der er ansat ved politiet. Det er derfor også helt naturligt at støtte Dansk Politiidrætsforbund.

Dansk Politiidrætsforbund arbejder for at fremme idræt samt fysisk og psykisk trivsel blandt politiets medarbejdere, og der udbydes et bredt udvalg af aktiviteter og sportsgrene over hele landet.

PTSD-indsats for politibetjente

Popermo er i sin tid stiftet af politibetjente, og det ligger derfor vores hjerte nær at hjælpe dem, når de rækker ud, og når det giver mening. Vi har derfor tidligere givet tilskud til projektet Mit Bjerg, der gør en indsats for tilskadekomne danske politibetjente.

Mit Bjerg er i flere år taget afsted til Østrig med et hold politibetjente, der på grund af deres mentale skader har gavn af at bestige både et fysisk bjerg men også deres eget, indre bjerg. Vi har givet tilskud til deres rejser både i 2022 og i 2023, og det er bekræftende at få tilbagemeldinger om den forskel, bjergbestigningen gør for deltagerne.

Vi gav i 2024 tilskud til et nyt projekt. I samarbejde med Thin Blue Line har et hold på 4 PTSD-ramte sat sig for at deltage i Worlds Toughest Row med holdet Row for Police Veterans. Her skal de ro knap 5.000 km over Atlanterhavet. Popermo har i den forbindelse givet tilskud til båden.

Formålet med at deltage i Worlds Toughest Row er at skabe fokus på PTSD-ramte og de udfordringer, de må leve med. Turen er planlagt til 2026.

Sundhedspulje fra AP Pension

I maj 2024 fik vi tildelt AP Pensions Sundhedspulje på 10.000 kr., som kunne bruges til et sundhedsinitiativ. Medarbejderne fik mulighed for at komme med forslag til benyttelse af Sundhedspuljen, og direktionen besluttede efterfølgende at deltage i Dansk Firmaidræts Tæl Skridt-kampagne.

I 2025 fortsatte vores Tæl Skridt-kampagne. 3. del indbragte 3.001.592 skridt fordelt mellem 15 medarbejdere, altså et gennemsnit på 200.106 skridt pr. medarbejder og 14.293 skridt om dagen i snit.

4. del havde blot 10 deltagere, men indbragte alligevel 2.084.995 skridt. Denne gang gav det 208.499 skridt pr. medarbejder og 14.893 skridt om dagen i snit.

Tæl Skridt-kampagnen bestod af 4 perioder, og samlet set har vi i de fire kampagner gået 10.728.329 skridt!

Tilgængelighed for vores medlemmer

Hos Popermo går vi op i vores medlemmers trivsel. Dette betyder bl.a. høj tilgængelighed til services og hjælp.

Hejdoktor

Siden august 2022 har Popermo tilbudt Hejdoktor som Medlemsfordel, hvis man har vores Indboforsikring. Hejdoktor er et online konsultationsunivers, der tilbyder konsultationer, receptfornyelser m.v. i et udvidet antal timer på hverdage samt i weekender og på helligdage.

Når man er logget ind i Hejdoktor, kan man med tekst og billeder beskrive sin situation, eller man kan bede om et videoopkald fra en læge, som så kontakter en hurtigst muligt. Har man et specifikt tidspunkt, der vil være passende til et opkald, kan man også blot booke tid til en lægekonsultation.

Hejdoktor, som Medlemsfordel, er for os et naturligt tiltag med henblik på vores kerneværdier om ordentlighed og tilgængelighed – også for vores medlemmer.

Hurtig reparation af buler og ridser på din bil

Popermo er medejer af Taksatorringen, og vi kan igennem dem tilbyde vores medlemmer forskellige fordele i forbindelse med en skadebehandling.

I 2024 introducerede Taksatorringen en palette af eksterne udbydere, der tilbyder småreparationer på biler på under to timer – eller, ved lidt større skader, reparation på maksimalt fire timer. Hermed kan vores medlemmer undgå lang ventetid, lånebil og uønsket planlægning. Reparationerne omfatter mindre buler og ridser.

Fordelene ved Taksatorringen hænger godt sammen med vores kerneværdier om ordentlighed og tilgængelighed – også for vores medlemmer.

iVet – online dyrlægekonsultation

I begyndelsen af 2025 indgik vi aftale med Online Dyrlægen iVet. Samarbejdet giver vores medlemmer mulighed for at få deres hund tilset af en dyrlæge, ligegyldigt hvor de befinder sig, og uden at det koster dem noget.

Henvises hunden efterfølgende til egen dyrlæge, opkræver vi desuden ikke selvrisiko fra vores medlemmer med Hundesygeforsikring.

Samarbejdet med iVet passer rigtig godt sammen med vores andre online services, og det taler også ind i vores grundprincipper for ordentlighed og tilgængelighed.

iVet var derfor et naturligt valg for at give en ekstra service til vores medlemmer med Hundesygeforsikring.

PopermoPanelet

Hos Popermo arbejder vi ikke med begrebet 'kunder'. Vi har medlemmer. Og vi inviterer dem gerne helt indenfor, så vi får en stærk og gensidig relation baseret på gennemsigtighed og ærlighed. Vi arbejder ud fra principper om ordentlighed og ansvarlighed, og dette praktiseres bedst med personlig kontakt til vores medlemmer og dialog i øjenhøjde.

Vi sætter en ære i at kende vores medlemmer, både af hensyn til den daglige kontakt, men også ift. at kunne udvikle og tilbyde forsikringsprodukter, der passer til medlemmernes behov.

Derfor vil vi gerne sparre med vores medlemmer og kende deres holdninger, og det har vi mulighed for med PopermoPanelet.

Som medlem i Popermo Forsikring kan man melde sig ind i PopermoPanelet, hvor man bliver præsenteret for spørgeundersøgelser om forskellige relevante emner, eller man kan deltage i gruppeinterviews på Teams. På den måde kan man som medlem være med til at præge udviklingen i Popermo.

PopermoPanelet havde ved udgangen af 2025 1.074 deltagere, svarende til 3,31 % af vores medlemmer. I 2024 var antallet af paneldeltagere på 3,51 %.

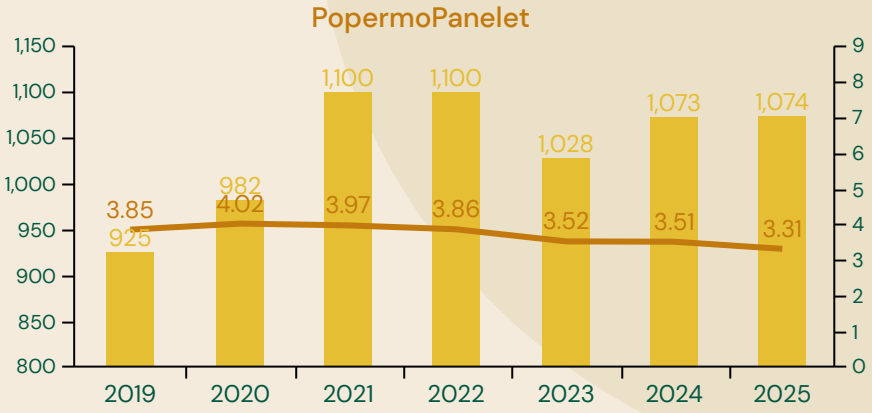


Diagram 8: Antal medlemmer i PopermoPanelet og hvor mange procent de udgør af det samlede antal medlemmer.

Klagemulighed for vores medlemmer

Hvis et medlem er uenig i en afgørelse, vi har truffet, har vi en klagevejledning på vores hjemmeside. Den beskriver, hvordan man kan henvende sig til den klageansvarlige i Popermo samt hvilke instanser, man kan gå til, hvis man vil gå videre med sin klage.

Antallet af klager er i 2025 faldet med 9,3 % sammenholdt med 2024, og det er vi rigtig glade for. 72 % af de indkomne klager i 2025 er blevet afvist, og vi kan se fra Klageankenævnet, at vi generelt set får medhold i vores ankesager. Dermed konkluderer vi, at der er korrelation mellem vores kerneværdier om ordentlighed og reel praksis.

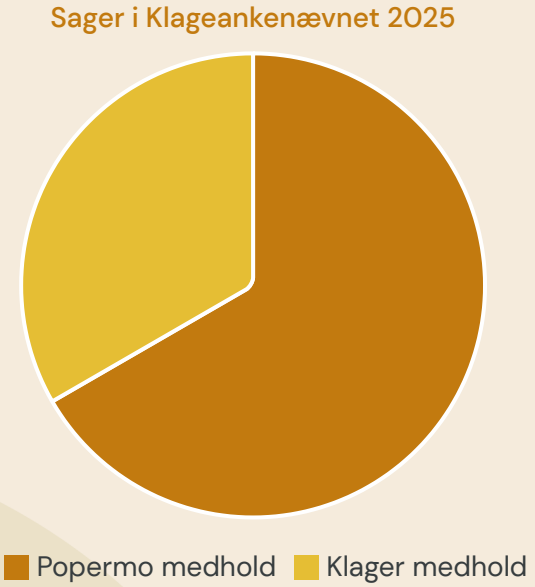


Diagram 9: Fordelingen af sager i Klageankenævnet i 2025. I alt 6 sager.

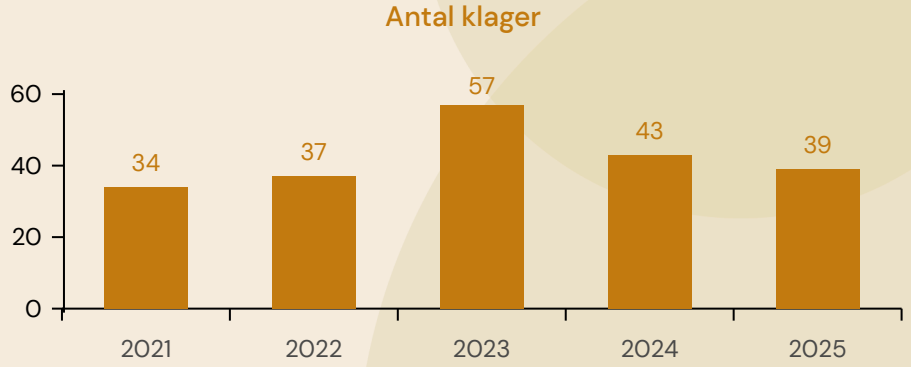


Diagram 10: Samlet antal klager internt, fordelt på år.

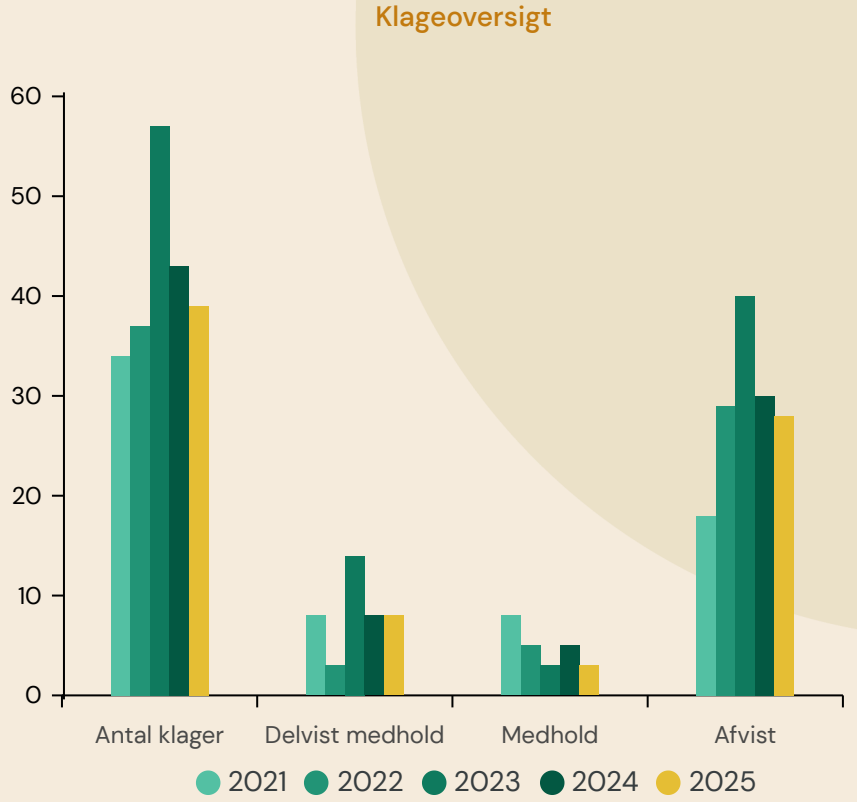


Diagram 11: Klageoversigt med intern afgørelse, fordelt på år.

Medarbejderforhold

Hos Popermo prioriterer vi et godt arbejdsmiljø, og vi ønsker, at medarbejderne trives. Vi har opstillet følgende rammer for at kunne tage hånd om det gode arbejdsmiljø:

- Møder i Arbejdsmiljøudvalget hvert kvartal, hvor aktuelle indkomne emner kan vurderes.
- Rygepolitik, politik mod chikane og en misbrugspolitik.
- Alle ansatte er dækket af en behandlings- og tandforsikring gennem Popermo.
- Hjemmearbejdspladser.
- Målrettet uddannelse til den enkelte medarbejder, der understøtter den personlige udvikling.
- Ordentlige fysiske rammer på kontoret i form af hæve-/sænkeborde og træningspuder til at stå på, grønne planter, lydafskærmning, headsets og tilbud om skærmbriller.
- Sund og varieret kost i egen kantine.
- Motionsrum til fri afbenyttelse.
- Tanitavægt til rådighed.
- Massage/behandling hos fysioterapeut, der kommer til virksomheden hver anden uge.
- Popermo Padel

Som nyt element blev der i slutningen af 2025 testet kontorcykler, der kunne bruges på den enkelte arbejdsstation. Der afventes konklusioner på brugen af disse.

Sygefravær

Sygefraværet i Popermo lå i 2025 på 2,66 % af løntimerne. Det er et rigtig flot og lavt sygefravær, som også ligger noget under gennemsnittet for sygefraværet hos Dansk Arbejdsgiverforening. Her ligger de foreløbige tal for sygefraværet 2025 på xx % af den mulige arbejdstid.

Kilde: Sygefravær 2024 ~~*sygefraværet for 2025 kommer i starten af april og noteres senere i denne rapport.*~~

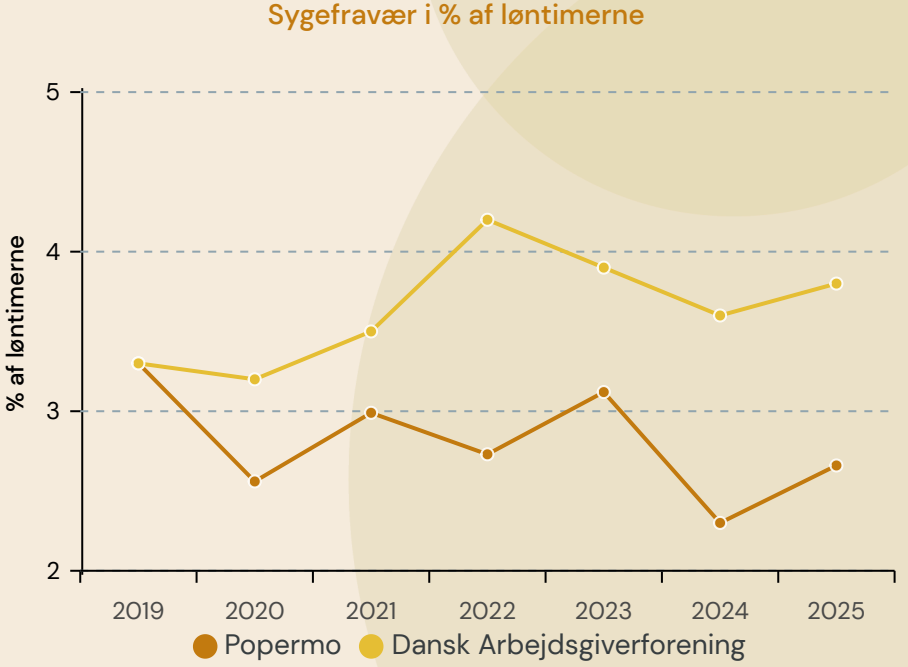


Diagram 12: Sygefravær fordelt på % af løntimer set over årene 2019-2025 for Dansk Arbejdsgiverforening og Popermo.
Kilde: Sygefravær Dansk Arbejdsgiverforening.

Selskabsledelse

B8: Egen arbejdsstyrke - Generelle karakteristika

Kontrakttype (pkt. 39a)	**Antal ansatte (FTE)**
Midlertidig ansættelse	0
Fastansættelse	47
Totalt antal ansatte	47

VSME-tabel 27: B8 - Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika.

Køn (pkt. 39b)	**Antal ansatte (FTE)**
Mand	23,97
Kvinde	23,03
Andet	0
Ikke registreret	0
Totalt antal ansatte	47

VSME-tabel 28: B8 - Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika.

Land (hvor ansættelseskontrakten er indgået) (pkt. 39c)	**Antal ansatte (FTE)**
Danmark	47
Totalt antal ansatte	47

VSME-tabel 29: B8 - Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika.

Total antal fuldtidsansatte udregnes efter fordelingen hos ATP jf. vores årsrapport.

Medarbejderomsætning (pkt. 40)	**År 2025**
	12,60 %

VSME-tabel 30: B8 - Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika.
Antallet af ansatte, der har forladt virksomheden/gennemsnitligt antal ansatte * 100.

C5: Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken

Forholdet mellem kvinder og mænd på ledelsesniveau (pkt. 59)	**År 2025**
	0,4

VSME-tabel 31: C5 - Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken.
Forholdet udregnes som antal kvinder/antal mænd = forholdet. Udregningen er baseret på ledelseslaget + direktionen.

Selvstændige og vikarer (pkt. 60)	
	Antal
Selvstændige (uden egne ansatte)	0
Vikarer (rekrutteret via et vikarbureau)	0

VSME-tabel 32: C5 - Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken.

C9: Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan

Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan (pkt. 65)	**År 2025**
	0,5

VSME-tabel 33: C9 - Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan.
Forholdet udregnes som antal kvinder/antal mænd = forholdet.

Demokratisk opbygning af Popermo

Som gensidigt forsikringsselskab er ledelsen af vores organisation bygget op omkring meget demokratiske forhold, hvor medlemmerne kan få stor indflydelse, hvis de bliver delegeret. Der sker årligt valg af delegerede i januar måned.

I Popermo havde vi pr. april 2025 i alt 40 delegerede ud af 40 mulige pladser. De delegerede er repræsentativt fordelt på alle vores medlemsgrupper, og de har alle stemmeret på vores generalforsamling.

De delegerede vælger fem af bestyrelsens ni medlemmer, og bestyrelsen ansætter direktionen i Popermo.

Som delegeret kan man også blive valgt til bestyrelsen, hvor man kan komme helt tæt på overvejelser og beslutningsprocesser, og man indtager en aktiv rolle ift. Popermos fremtid.

Ved generalforsamlingen i april 2025 blev der valgt 40 delegerede, og bestyrelsen forblev på ni personer.

Popermo arbejder kontinuerligt på at sikre udvikling og opretholde vores demokratiske principper som medlemsejet selskab. Der er desuden fokus på kompetencer og behovet for evt. videreuddannelse af bestyrelsesmedlemmerne.

Diversitet

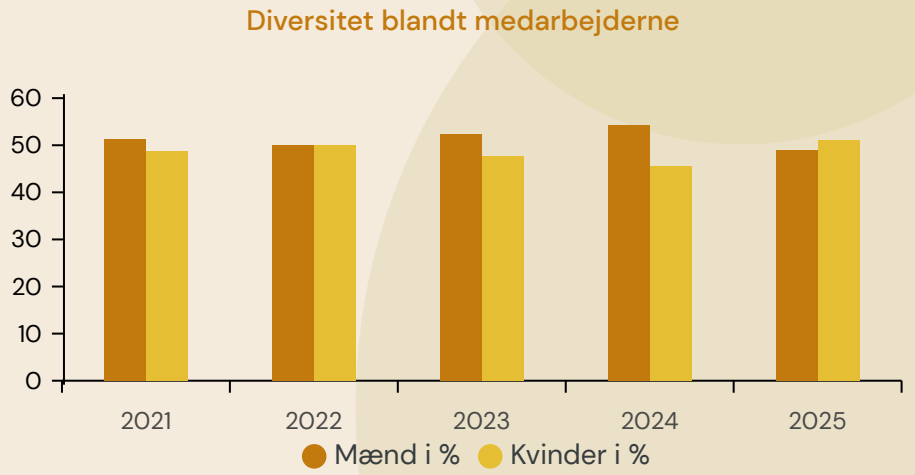


Diagram 13: Fordelingen af mænd og kvinder blandt medarbejderne i Popermo ved udgangen af 2025, vist i %.

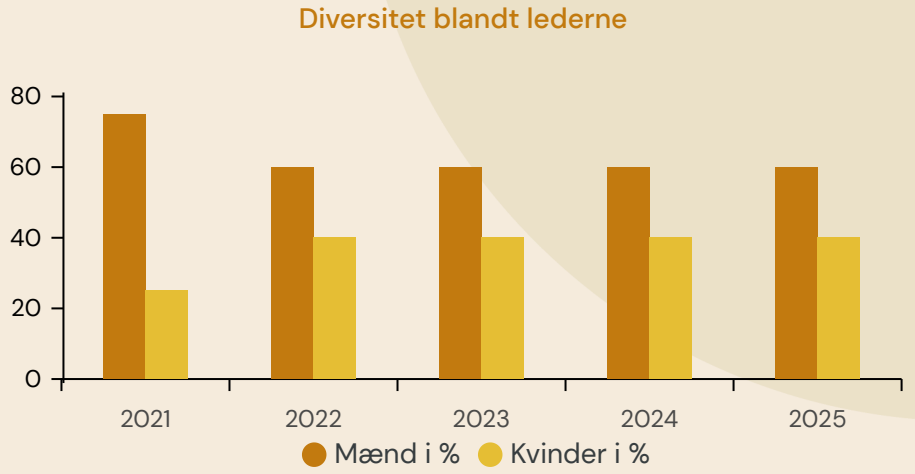


Diagram 14: Fordelingen af mænd og kvinder blandt lederne i Popermo ved udgangen af 2025, vist i %.

Diversitet blandt bestyrelsen

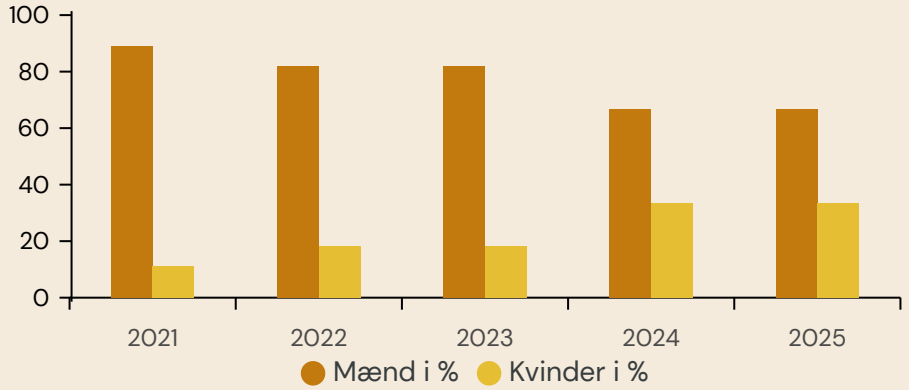


Diagram 15: Fordelingen af mænd og kvinder blandt bestyrelsen i Popermo ved udgangen af 2025, vist i %.

Diversitet i delegeretforsamlingen

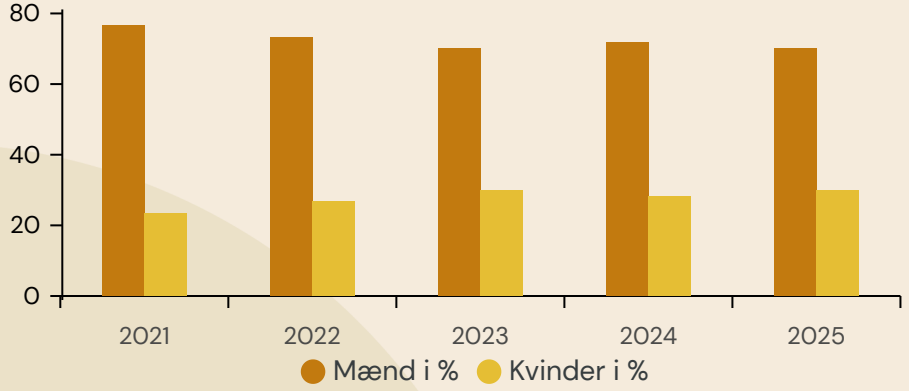


Diagram 16: Fordelingen af mænd og kvinder blandt de delegerede hos Popermo ved udgangen af 2025, vist i %.

Generelt set er status på kønsfordelingen nogenlunde konstant. Vi kan se en lille stigning i antallet af kvinder hos både medarbejdere og delegerede. I bestyrelsen og ledergruppen har der ikke været forandringer i fordelingen i 2025.

Organisering af medarbejderne

HR-afdeling

Popermos HR-afdeling arbejder med medarbejderudvikling på baggrund af de ønsker og samtaler, der udveksles med de enkelte ledere i Popermo. Uddannelse tilgodeses af hensyn til den enkelte medarbejder, med udgangspunkt i faglige kurser på Forsikringsakademiet. Kompetenceprøver gennemføres løbende, også her gennemføres prøver og træning via Forsikringsakademiet.

Tillidsrepræsentanter

Forsikringsforbundet er repræsenteret ved to tillidsrepræsentanter i Popermo, og Popermos HR-afdeling har et godt og konstruktivt samarbejde med både Forsikringsforbundet og tillidsrepræsentanterne. Der afholdes løbende møder, hvor der drøftes uddannelse og andre medarbejderforhold.

Arbejdsmiljøudvalg

Arbejdsmiljøudvalget består af en repræsentant for ledelsen og en repræsentant for medarbejderne. Udvalget fungerer tilfredsstillende. Hvert tredje år gennemføres medarbejdertilfredshedsundersøgelser og Arbejdspladsvurderinger, hvor eventuelle udfordringer kan blive afdækket. Er der forhold, der kræver opmærksomhed, afklares disse sammen med de medarbejdere, der har rejst opmærksomhedspunkter?

Samarbejdsforum

Popermo etablerede i 2023 et Samarbejdsforum, som skal sikre medarbejderne større indflydelse. Udvalget er sammensat af en Gruppe A, hvortil direktionen og bestyrelsen har stillet med hver et medlem. Dertil en Gruppe B, som består af seks medarbejdere – heraf er to medlemmer blevet udpeget af Lokalforeningen, og de resterende fire medarbejdere er fordelt på de forskellige afdelinger i Popermo. Der blev afholdt tre Samarbejdsforummøder i 2025.

Klima- og Bæredygtighedsudvalg

Opgaver og kommunikation omkring klima- og miljømæssige tiltag samt enkelte sociale områder varetages af Klima- og Bæredygtighedsudvalget (KB-udvalget), der i 2025 bestod af adm. direktør John Rasmussen, bæredygtigheds- og kommunikationsmedarbejderen, den marketingsansvarlige samt sekretæren for direktionen.

KB-udvalget er den daglige drivkraft, der har fokus på at handle fremfor kun at berette om vores grønne tanker og intentioner. Vores handlinger skal være båret af, at det giver mening, og der skal ligge valideret data og relevant information til grund for vores beslutninger om ESG-orienterede tiltag.

Medarbejderne i Popermo har mulighed for at indsende forslag og ønsker til bæredygtige tiltag til KB-udvalget via en Teams-kanal, og KB-udvalget afholder løbende møder, hvor de forholder sig til indkomne emner. Der vil i dette udvalg fortsat arbejdes med et skarpt fokus på ESG-punkterne. Der vil også være fokus på både intern og ekstern kommunikation af vores aktiviteter og tiltag – således kan vi øge bevidstheden om mulighederne ved den grønne omstilling både hos vores medlemmer og hos vores medarbejdere.

IT-sikkerhed og digital operationel robusthed

IT-afdelingen arbejder løbende på at sikre stabil og sikker drift af vores IT-systemer gennem vedligeholdelse af både IT-systemer og politikker, retningslinjer og kontroller for informationssikkerhed og IT-risikostyring. Personoplysninger behandles i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler under GDPR.

Alle medarbejdernes arbejdsgange og viden indgår som en vigtig del af vores IT-sikkerhedsindsats, og der gennemføres et fortløbende awareness-træningsprogram for medarbejderne.

I 2025 har vi desuden arbejdet med at styrke den digitale operationelle robusthed i henhold til kravene i DORA-forordningen, herunder governance, cybersikkerhed, dokumentation og rapportering.

Håndtering af hardware

Håndtering af elektronisk hardware er en del af vores arbejde med IT-sikkerhed. I forbindelse med bortskaffelse af elektronisk affald har vi fokus på, at eventuelle personfølsomme data destrueres forsvarligt, hvor vores egen IT-afdeling fungerer som første kontrol.

I 2024 indgik vi et samarbejde om aftagning af elektronikaffald. Vi prioriterer genanvendelse af hardware, hvor det er muligt, og vi vurderer i første omgang, om udstyr kan genbruges, eller om det skal afvikles gennem salg. Hardware, der ikke kan genanvendes, bortskaffes som elektronisk affald.

Vores samarbejdspartner sikrer en cirkulær håndtering af materialerne og fungerer som sidste kontrol for, at data er fjernet fra bortskaffet hardware. I 2025 havde vi ingen afhentninger af elektronisk affald og dermed ingen CO_2-udledning fra denne aktivitet.

B9: Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

Registrerede arbejdsulykker (pkt. 41a)	**År 2025**
Antal	0
Frekvens	0

VSME-tabel 34: B9 - Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed.

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	**År 2025**
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	0

VSME-tabel 35: B9 - Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed.

B10: Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn (42a)	**Ja**	**Nej**
I Popermo Forsikring modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen.	X	

VSME-tabel 36: B10 - Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse.

Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	**År 2025**
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	96 %

VSME-tabel 37: B10 - Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse.

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat (pkt. 42d)	**År 2025**
Mandlige ansatte	20,36
Kvindelige ansatte	13,70
Andre	0

VSME-tabel 38: B10 - Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse.

B11: Virksomhedsadfærd - Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 43)	**Antal domme**	**Samlede bødestør**
	0	0 kr.

VSME-tabel 39: B11 - Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse.

C6: Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke

Popermo har en ansvarlighedspolitik *eller* en menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke (pkt. 61a)	Ja
Popermo har en klagemekanisme for vores egen arbejdsstyrke (pkt. 61c)	Ja

VSME-tabel 40: C6 - Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke.

Whistleblowerordning

Medarbejderne i Popermo kan via et link på intranettet indberette til whistleblowerordningen. Whistleblowerordningen er en foranstaltning, som er oprettet til at anmelde hændelser, der kan være i strid med den finansielle lovgivning.

Man kan lave indberetningen anonymt eller oplyse sin identitet, så der er mulighed for opfølgning.

Popermoes code of conduct/menneskerettighedspolitik for vores egen arbejdsstyrke omhandler: (pkt. 62a)	
Børnearbejde	Nej
Tvangsarbejde	Nej
Menneskehandel	Nej
Diskrimination	Ja
Sikkerhed/forebyggelse af ulykker	Ja
Andet (hvis JA, specificer)	Ja - misbrugspolitik, politik mod chikane

VSME-tabel 41: C6 - Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke.

C7: Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – Egen arbejdsstyrke samt i værdikæden

Er der for virksomhedens egen arbejdsstyrke bekræftede negative hændelser, der relaterer sig til nedenstående (pkt. 62a)	
Børnearbejde	Nej
Tvangsarbejde	Nej
Menneskehandel	Nej
Diskrimination	Nej
Andet (hvis JA, specificer)	-

VSME-tabel 42: C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – Egen arbejdsstyrke.

Bekræftede negative menneskerettighedshændelser i Popermos værdikæde (pkt. 62c)	
Arbejdstagere i værdikæden	-
Berørte samfund	-
Forbrugere og slutbrugere	-

VSME-tabel 43: C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – I værdikæden. Popermo er ikke bekendt med nogen negative menneskerettighedshændelser i vores værdikæde.



Arbejdet med at nå vores mål

ESG-modellen for 2026

Vores række af ESG-aktiviteter kan kategoriseres på forskellig vis. Nogle tiltag er begivenheder, der opstår eller tilrettelægges, varer i kort tid og ender umiddelbart efter uden nogen længerevarende målbar effekt. Andre tiltag sættes i værk med forhåbningen eller forventningen om, at der kommer en klima- eller miljømæssig effekt på kortere eller længere sigt. Nogle tiltag kræver aktiv handling, og andre tiltag arbejder i stilhed som et bagvedliggende parameter.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores indsatser og initiativer, og vi oplever, at vi i stigende grad har behov for at søge inspiration og sparring udefra. Hertil skal det også med, at vi i vores arbejde med at nå vores målsætninger om 40 % CO_2-reduktion inden 2030 i stigende grad kan se et behov for at lægge et pres på vores leverandører, da vores eget interne forbrug ikke kan nå målet om en reduktion på 40 % alene.

Vores aktiviteter for 2026 er i første omgang nedenstående emner, som her ses i ESG-modellen, og som i det efterfølgende uddybes.

Fokusområder	Internt	Eksternt
Miljø og klima	• Klimatransitionsplan • CO_2-aftryk • Data fra investeringer	
Sociale områder		• EPSI • EPSI Bæredygtighedsindeks
Selskabsledelse	• Politikker • Forsikringsprodukter i fokus • IT-sikkerhed • IT-indkøb og services • Investeringsfokus • Datakvalitet	• PopermoPanelet

Tabel 4: Aktiviteter for 2026 fordelt på ESG-kategorierne.

Politikker

Som det ses i VSME-tabel 9 og 10, har vi flere politikker, indsatser og retningslinjer, der spiller ind på ESG-områderne, og som har opfølgende målsætninger. ESG-områderne er således en del af Popermos grundessens, og vores politikker, indsatser og retningslinjer arbejder helt naturligt for os og hjælper os med fremdrift på vores målsætninger.

Klimatransitionsplan

Som nævnt tidligere vil vi i 2026 arbejde på at præcisere vores Klimatransitionsplan endnu mere for at få så præcist et billede af vores fremtidige CO_2-bevægelser som muligt. Klimatransitionsplanen er endnu ikke eksternt valideret, men dette planlægges i 2026.

Forsikringsprodukter i fokus

Det er vores ansvar at sørge for tidssvarende og konkurrencedygtige forsikringsprodukter, der lever op til vores medlemmers behov.

Derfor forsikrer vi selvfølgelig også elbiler, og vi har fokus på forebyggelse på vores Hus- og Indboforsikring. Vi stiller krav til vores underleverandører, og vi prioriterer reparationer fremfor udskiftning. Ligeledes er klimaforandringer blevet en integreret del af processen, når vi generelt risikovurderer og udvikler vores forsikringsprodukter.

I 2025 lancerede vi nye forsikringsbetingelser på vores Bilforsikring. Vi har her haft et stort fokus på mere differentieret tarifering. Vi ser desuden en løbende stigning i forsikrede elbiler i Popermo, og dette har vi også taget højde for i vores nye betingelser.

Ved udgangen af 2025 var 25,2 % af de biler, der var forsikret i Popermo, elbiler. Det er en enormt flot stigning fra 18,2 % i starten af 2025, og 9,2 % i starten af 2024.

Det er samtidig en rigtig flot procentdel, når vi sammenligner med bestanden af forsikrede biler i Danmark på samme tidspunkt, hvor andelen af forsikrede elbiler ved udgangen af 2025 var på 17,7 %, og ved udgangen af 2024 var på 13,2 %.

Kilde: bilstatistik.dk pr. 26.02.2026

Pr. 1. januar 2026 lancerede vi også nye forsikringsbetingelser på vores Hus- og Hundeforsikring. Særligt på Husforsikringen har vi et øget fokus på klimarisici, hvor vandrisikokategorisering er blevet en bærende faktor. Det er en udvikling, der sikrer, at vi kan passe rigtig godt på vores medlemmer, fordi vi nu i højere grad kan tage højde for situationer, der reelt kan opstå pga. bl.a. vejret. Samtidig kan vi mindske risikoen for økonomisk tunge, klimarelaterede skader og aktivt arbejde med principperne om fair pris for alle, som nævnt i VSME-tabel 8 og 10.

IT-sikkerhed – fremadrettet

Vi har et løbende fokus på at styrke IT-sikkerheden samt beskyttelsen af data og personoplysninger med henblik på at øge vores digitale robusthed. I 2025 er IT-organisationen blevet styrket gennem ansættelse af en IT-chef, ligesom der er etableret øget overvågning af trusselsbilledet og vores systemer.

Der er gennemført opdateringer af centrale systemer med fokus på IT-sikkerhed og reduktion af teknisk gæld. Samtidig er der igangsat samarbejde med sikkerhedsspecialister samt kompetenceudvikling inden for bl.a. Identity and Access Management (IAM).

I 2026 fortsætter vi arbejdet med at styrke IT-afdelingens drifts- og ansvarsområder i tæt samarbejde med Compliance, Risiko og Jura samt forretningens afdelinger. IT-indsatserne skal samtidig understøtte den overordnede forretningsstrategi og den fortsatte udvikling af Popermo.

Vores CO_2-aftryk

Vi ønsker at beregne det mest retvisende CO_2-aftryk for Popermo som virksomhed, og vi anser vores CO_2-regnskaber for at være så komplette og gennemsigtige som muligt, med de data vi har, men vi arbejder samtidig kontinuerligt på at forbedre vores adgang til data for fremtidige retvisende regnskaber.

Som afslutning på vores årlige CO_2-regnskab laves der opsummeringer på områder, hvor der er mulighed for forbedringer, eller hvor der har været en særlig forandring.

I 2023 blev vi bl.a. bekendt med muligheden for at udfordre data fra leverandører på bl.a. scope 3.1, og som nævnt i årets resultater kan vi se effekten af dette på bl.a. vores fødevareleverandør, der nu leverer meget specificeret emissionsdata. Vi er desuden for regnskabet 2025 blevet mere specifikke på hhv. konsulenttimer og hotelophold. Dette vil fortsat være et fokusområde.

Skadesbehandling og CO_2-beregning

Der begynder at tegne sig en mulighed for CO_2-beregning på skadesområdet. Det er stadig et meget nyt område, som vi fremadrettet kan se ind i. CO_2-beregning på skadesområdet er i lighed med tidligere år ikke medtaget i vores beregninger.

IT-indkøb og services

Den største interne post på scope 3.1 kommer fra IT-afdelingen, og en stor del af denne post ligger i vores forbrug af licenser og services. Vi har her set på mere specifikke data, bl.a. i form af timetal fra vores konsulenter, men vi kan også se på vores konkrete indkøb og forbrug og henholde dette til vores interne indkøbspolitik. Dette er fortsat et område, vi kan se ind i.

Investeringsfokus

Analyserne af vores investeringer, der er udarbejdet af en ekstern samarbejdspartner, dækker over vores aktier og kreditobligationer. Disse står i 2025 for 42 % af vores investeringer. Endnu en gang ser vi en stigning i de investeringer, vi kan tage med i vores beregninger, hvilket er en rigtig god tendens, da den alt andet lige giver et mere retvisende billede af vores udledning.

I 2024 stod vores aktier og kreditobligationer for 34 % af Popermos samlede investeringer. I 2023 var tallet 26 %.

Det er ønsket, at vi fremadrettet medtager alle vores investeringer i CO_2-beregningen, hvis muligt, hvilket vil betyde, at vi skal kunne beregne CO_2-aftrykket af bl.a. danske realkreditobligationer. Det er der for nuværende ikke en model for.

At fokusere på CO_2-udledningen fra vores virksomhed styrker bevidstheden om vores aftryk på verden, og det er med til at fremme en mere ansvarlig adfærd i hverdagen.

Data fra investeringer

Vi får mange analyser på vores investeringer. Det var et mål for 2025 at gå endnu mere i dybden med disse og undersøge muligheden for at udtrække endnu mere viden om vores investeringsadfærd. En anden mulighed ved at gå i dybden med analyserne er at kunne kommunikere bedre til vores medlemmer. Dette blev i 2025 ikke fuldt implementeret, men fortsættes i 2026.

Datakvalitet

Grundet det nye lovkrav om digital bogføring i 2025 er Popermos bogholderi, som nævnt tidligere, overgået til et 100 % digitalt økonomisystem. I den forbindelse er det fortsat oplagt at undersøge muligheden for at dataoptimere internt, da det kan lette vores fremtidige CO_2-regnskab i dataindsamlingsfasen.

I regnskabet for 2024 blev vi bekendt med en mulighed for præcisering i kategoriseringen af poster under scope 3.6, virksomhedens rejseaktivitet. Dette har været et fokuspunkt for udregningerne for 2025, ligesom vores forskellige IT-poster kræver kontinuerlig præcisering.

Der ligger altså stadig et stort potentiale i et tæt samarbejde mellem bogholderiet og kommunikationsafdelingen.

EPSIs bæredygtighedsindeks og kommunikationsindsats

Vi har tidligere set en tendens til, at vores medlemmers opfattelse af Popermos ansvarlige og bæredygtige indsatser pegede i modsatte retning af vores reelle tiltag, men dette er i 2025 heldigvis begyndt at vende.

I EPSI-undersøgelsen for 2025 er Popermo som sagt gået fra en femte- til en tredjeplads på bæredygtighedsindekset, hvilket kan være et tegn på, at den øgede indsats på kommunikationsdelen af ESG-området begynder at vise en effekt, hvilket er rigtig godt.

Der ses på tværs af brancher et øget fokus på "greenhushing" – altså at virksomheder ikke i tilstrækkeligt omfang får berettet om deres positive indsatser. Det har vi i 2025 aktivt sat ind over for, og det vil vi fortsat have fokus på i 2026.

Kilde: Bæredygtighed - EPSI Rating pr. 02.03.2026.

Analyse af PopermoPanelet

Vi vil gerne kende vores medlemmer endnu bedre! Vi har rigtig god respons fra PopermoPanelet, og det er vi utroligt glade for. Vi kan imidlertid være endnu skarpere på, om PopermoPanelet er repræsentativt for vores samlede medlemsgrupper, både mht. medlemstype, alder, køn m.v.

Der har tidligere været et ønske om en nemmere og mere automatiseret måde for medlemmerne at tilmelde sig PopermoPanelet. En løsning på dette vil også lette kontakten til deltagerne i PopermoPanelet. En undersøgelse heraf blev påbegyndt i 2025, men den er ikke endeligt implementeret endnu.

Hvor står vi?

2025 kan generelt siges at være et rigtig positivt år med vækst, både i medlemstal, omsætning og ansatte. Vores store stigning i CO_2-udledning kommer fra vores investeringer, og tager vi dem ud af ligningen, har vi kun øget vores udledning med 4,67 % eller 55,91 tCO_2e. Denne stigning kan udelukkende tilskrives vores nye kernesystem samt ombygning, som samlet set står for 379,11 tCO_2e, og som ikke kan betegnes som almindelig drift i vores forretning.

Vi kan derfor, på trods af en øget stigning i CO_2-udledninger, godt konkludere, at vi bevæger os i en fornuftig retning rent CO_2-mæssigt, samtidig med at vi har en sund og bæredygtig forretning.

Kontakt

Har du spørgsmål til rapporten, eller kan vi inspirere dig yderligere, er du velkommen til at kontakte bæredygtigheds- og kommunikationsmedarbejder Line Juul eller adm. direktør John Rasmussen.



Line Juul

Bæredygtigheds- og kommunikationsmedarbejder
lij@popermo.dk
+45 30 80 74 53



John Rasmussen

Adm. direktør
jr@popermo.dk
+45 63 12 94 33

Appendix - samlet oversigt over tabeller

Diagrammer

- Diagram 1: Vandfaldsdiagram over vores foreløbige klimatransitionsplan.
- Diagram 2: Udviklingen i vores totale CO_2-aftryk over tid.
- Diagram 3: CO_2-aftryk i 2024 fordelt på scopes.
- Diagram 4: CO_2-aftryk for scope 2 i 2024.
- Diagram 5: Scope 3 i 2024 fordelt på kategorier.
- Diagram 6: Udviklingen fordelt på kategorierne i scope 3.
- Diagram 7: Intensiteten af investeringer set som tCO_2e/mio. euro.
- Diagram 8: Antal medlemmer i PopermoPanelet og hvor mange procent de udgør af det samlede antal medlemmer.
- Diagram 9: Fordelingen af sager i Klageankenævnet i 2025. I alt 6 sager.
- Diagram 10: Samlet antal klager internt, fordelt på år.
- Diagram 11: Klageoversigt med intern afgørelse, fordelt på år.
- Diagram 12: Sygefravær fordelt på % af løntimer set over årene 2019-2025 for Dansk Arbejdsgiverforening og Popermo.
- Diagram 13: Fordelingen af mænd og kvinder blandt medarbejderne i Popermo ved udgangen af 2025.
- Diagram 14: Fordelingen af mænd og kvinder blandt lederne i Popermo ved udgangen af 2025.
- Diagram 15: Fordelingen af mænd og kvinder blandt bestyrelsen i Popermo.
- Diagram 16: Fordelingen af mænd og kvinder blandt de delegerede hos Popermo ved udgangen af 2025.

Tabeller

- Tabel 1: Fokusområder eller potentiele fokusområder fordelt på ESG-kategorierne.
- Tabel 2: Fokusområder i 2025 fordelt på ESG-kategorierne.
- Tabel 3: Samlet CO_2-udledning på sværs af scopes år 2021-2024.
- Tabel 4: Aktiviteter for 2026 fordelt på ESG-kategorierne.

VSME-tabeller

- VSME-tabel 1-4: B1 – Grundlag for udarbejdelse.
- VSME-tabel 5-8: C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer.
- VSME-tabel 9: B2 - Indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi.
- VSME-tabel 10: C2 - Beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi.
- VSME-tabel 11-14: B3 - CO_2e-udledning.
- VSME-tabel 15-16: C3 - CO_2e-reduktionsmål.
- VSME-tabel 17: C4 – Klimarisici.
- VSME-tabel 18-20: B7 - Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering.
- VSME-tabel 21-22: B5 – Biodiversitet.
- VSME-tabel 23-24: B6 – Vand.
- VSME-tabel 25: C8 - Indtægter fra bestemte aktiviteter.
- VSME-tabel 26: C8 - Udelukkelse fra EU-referencebenchmarks.
- VSME-tabel 27-30: B8 - Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika.
- VSME-tabel 31-32: C5 - Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken.
- VSME-tabel 33: C9 - Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan.
- VSME-tabel 34-35: B9 - Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed.
- VSME-tabel 36-38: B10 - Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse.
- VSME-tabel 39: B11 - Virksomhedsadfærd: Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse.
- VMSE-tabel 40-41: C6 - Menneskerettighedspolitikker og -processer - Egen arbejdsstyrke.
- VSME-tabel 42: C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – Egen arbejdsstyrke.
- VSME-tabel 43: C7 - Alvorlige negative menneskerettighedshændelser – I værdikæden.