

Vederlagsrapport 2025

Principper for aflønning

Bestyrelsen har vedtaget en lønpolitik, der afstikker rammerne for fastsættelsen af aflønningen af ledelsen og de ansatte, der har væsentlig indflydelse på Popermos risikoprofil.

Lønnen er fastsat i overensstemmelse med Popermos forretningsmodel og strategien. Lønnen er i en størrelsesorden, som ikke indebærer risiko for interessekonflikter, og som harmonerer med et grundlæggende ønske om at beskytte Popermos medlemmer.

Således må lønninger ikke kunne udhule Popermos kapitalgrundlag.

Niveauet for aflønningerne er sammenlignet med det øvrige forsikringsmarked og afstemt i forhold hertil. Aflønningerne er samtidig afstemt med de kvalifikationer og den værdi, som den enkelte har for Popermo. Princippet er at der aflønnes med lige løn for samme arbejde af samme værdi, uanset den ansattes køn, etnicitet, oprindelse eller andre forhold uden relation til arbejdet.

Det gælder grundlæggende i Popermo, at alle aflønnes med fast gage. Der er således ikke risiko for at der handles i egen interesse eller der påtages risici der ikke er i overensstemmelse med Popermos strategi, værdier og mål.

Lønnen er fastsat ud fra et markedskonformt princip og modsvarer den enkeltes kvalifikationer, uddannelse og erfaringsgrundlag. Lønnen er fastsat på niveauer, der sikrer, at den enkelte ikke bliver afhængig af variable lønandele.

Bestyrelsen kan tildele ekstraordinære løndelev til enkelte eller alle medarbejdere ved særlige lejligheder.

Honorering af bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere

Bestyrelsens honorarer fastsættes markedskonformt. Der sker en årlig regulering på samme niveau som medarbejderne i Popermo.

Direktionens aflønning er fastsat ud fra den enkeltes kvalifikationer, charge og erfaringer og er afspejlet i det generelle niveau i branchen. Det er bestyrelsesformanden, der forhandler lønnen med direktionen, hvorefter bestyrelsen godkender den samlede lønpakke.

Direktionen modtager fast gage samt almindelige personalegoder. Det er den enkelte direktør, der selvstændigt tager stilling til fordelingen af løn og pensionsbidrag. Det er aftalt, at administrerende direktør har firmabetalt bil.

Bestyrelsen vurderer en gang årligt, hvem der er væsentlige risikotagere i Popermo og dermed omfattet af lønpolitikken. Lønningen af væsentlige risikotagere er fastlagt under hensyntagen til det generelle lønniveau i branchen samt hensynet til den enkeltes arbejdsområde, ansvar og kvalifikationer. Lønnen fastsættes som fast gage med tilhørende arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag. Der gives ikke variable løndelev.

Kontrol

Bestyrelsen kontrollerer mindst en gang årligt de udbetalte lønninger. Desuden kontrollerer bestyrelsen, at lønningerne er markedskonforme ved sammenligninger til lønniveauet i branchen.

Ekstern revision påser ved kontrol, at lønningerne er udbetalt korrekt.

Aflønningen i 2023-2025 (kr.)

	2025	2024	2023
Direktion			
Adm. direktør John Rasmussen	2.371.130	2.286.528	2.188.065
Direktør Henrik Boysen	2.076.281	2.002.199	1.915.980
Bestyrelse			
Torkil Hattel, formand og medlem af revisionsudvalget	280.547	250.371	237.835
Michael Bergmann Møller, næstformand og medlem af revisionsudvalget	148.197	101.584	54.960
Poul Buus, næstformand og medlem af revisionsudvalget	0	58.114	115.703
Flemming Gjelstrup	82.372	59.266	54.960
Henrik Møller-Jakobsen	82.372	59.266	54.960
Kate Kengen	0	59.266	54.960
Tine Boe	82.372	0	0
Christine Brandborg	87.843	40.122	0
Henning Jønsson	0	37.225	85.493
Jakob Nyborg, formand for revisionsudvalget	161.292	135.370	127.786
Kristian Buhl Hansen, medlem af revisionsudvalget	148.197	120.909	115.703
Jeannette Kiirdal Madsen	115.459	91.173	85.496
Øvrige risikotagere			
Stabsfunktioner og kontrolfunktioner (5 personer)	5.549.000	5.957.611	5.746.000

Der har ikke været udbetalt godtgørelser ved nyansættelser eller fratrædelser, som Popermo skal give oplysninger om.

Der henvises i øvrigt til Popermo lønpolitik, der kan tilgås på Popermos hjemmeside.

Vederlagsrapport offentliggjort 22. april 2026